



CP-IMS-A-001-HQ-Politica Integrata sulla Qualità, Ambiente e Sicurezza del Lavoro di Sisma Spa per il 2025

1)	SCOPO DEL DOCUMENTO.....	2
2)	LA POLITICA INTEGRATA SU QUALITÀ, AMBIENTE E SICUREZZA SUL LAVORO.....	2
3)	IMPEGNI ED OBIETTIVI.....	3
4)	COMUNICAZIONE	4

Rev index	Issue date	Description
03	29/01/2023	• Aggiornamento ed Integrazione alla rev. 02
04	15/02/2024	• Aggiornamento annuale
05	10/02/2025	• Aggiornamento annuale

Drafted by	Verified by	Approved by
D.Bicego M.Franzon	D.Bicego	M.Salmaso

Documento con firme in originale archiviato in Ufficio Qualità

1) Scopo del documento

Il presente documento definisce la Politica Integrata per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza sul Lavoro che Sisma S.p.A. intende perseguire per l'anno 2025. La Politica rappresenta un riferimento strategico per tutte le attività aziendali, in coerenza con i valori e gli obiettivi condivisi.

2) La politica integrata su Qualità, Ambiente e Sicurezza sul Lavoro

Il Management di Sisma S.p.A., pienamente consapevole del proprio ruolo e delle responsabilità che ne derivano, riconosce il valore strategico delle risorse umane come elemento distintivo e fondamentale per il patrimonio e le performance aziendali. È altresì consapevole dell'evoluzione delle aspettative degli stakeholder, sempre più orientate verso tematiche di sostenibilità, responsabilità sociale, innovazione e trasparenza.

La sostenibilità è un principio guida trasversale, da integrare in tutte le dimensioni dell'attività. Sisma S.p.A. si impegna a promuovere e implementare pratiche che abbracciano:

La **sostenibilità ambientale**, attraverso la riduzione dell'impatto ecologico, l'efficienza energetica, l'uso responsabile delle risorse naturali e l'adozione di tecnologie a ridotto impatto.

La **sostenibilità sociale**, garantendo condizioni di lavoro eque, sicure e inclusive, valorizzando le persone e promuovendo il benessere dei collaboratori e delle comunità in cui opera.

La **sostenibilità economica**, perseguendo una crescita responsabile, resiliente e orientata al lungo termine, capace di generare valore condiviso per tutti gli stakeholder.

Tale impegno si traduce nello sviluppo di un Sistema di Gestione Integrato per la qualità, la Salute e la Sicurezza sul Lavoro e l'Ambiente conforme agli standard ISO 9001, ISO 45001 e ISO 14001.

In un mercato sempre più globale, caratterizzato da una catena del valore complessa e frammentata, il Codice Etico di Sisma S.p.A. rappresenta un altro punto di riferimento fondamentale. Esso formalizza i valori che da sempre contraddistinguono l'identità aziendale e definisce con chiarezza i principi che guidano ogni decisione e comportamento: integrità, trasparenza, rispetto, equità e responsabilità. Tali valori costituiscono la base su cui si fonda la fiducia degli stakeholder e orientano l'azione quotidiana dell'organizzazione.

➤ La Direzione di Sisma SpA si impegna pertanto a garantire che tutte le attività svolte dall'organizzazione rispettino:

- i requisiti delle norme ISO 9001, ISO 45001 e ISO 14001;
- leggi e i regolamenti nazionali vigenti e applicabili al proprio settore di attività;
- le condizioni contrattuali e ogni altro requisito sottoscritto e adottato volontariamente;
- gli impegni assunti dall'azienda con le parti interessate.

➤ Sisma Spa si impegna inoltre a valorizzare e sostenere ulteriori principi quali:

- non utilizzare o supportare l'utilizzo di lavoro minorile;
- non ricorrere al lavoro forzato o obbligatorio;
- garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre;
- eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e la sicurezza sul posto di lavoro;
- rispettare il diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva;
- non adottare o supportare alcuna forma di discriminazione;
- trattare il personale con dignità e rispetto gestendo correttamente le procedure disciplinari;
- rispettare le leggi e i contratti collettivi in materia di orario di lavoro;
- garantire un approvvigionamento responsabile da aree ad alto rischio e colpite da conflitti;
- non tollerare alcuna forma di corruzione;
- proteggere l'ambiente con azioni quali l'uso di energia rinnovabile e l'adozione di tutte le misure necessarie per prevenire l'inquinamento;
- suggerire i principi di cui sopra ai propri fornitori e subfornitori;

• rivedere regolarmente la politica e garantire l'implementazione, il monitoraggio e il miglioramento continuo del proprio Sistema di gestione integrato in conformità con i cambiamenti legislativi e organizzativi.

➤ Gli obiettivi da raggiungere attraverso il Sistema di gestione integrato si prefiggono di:

- generare maggiore fiducia da parte dei clienti perseguendo i principi descritti;
- promuovere il coinvolgimento attivo dei lavoratori nel miglioramento continuo dell'ambiente di lavoro, valorizzando il loro contributo e favorendo una cultura partecipativa e responsabile;
- considerare i propri fornitori come partner che condividono questa visione dell'azienda;
- migliorare i rapporti con le istituzioni facilitando i rapporti con gli organi di controllo.

Il Sistema di Gestione Integrato viene attuato attraverso buone pratiche aziendali in linea con la presente politica e con le procedure di sistema, fornendo un'adeguata formazione a tutto il personale.

3) Impegni ed Obiettivi

La Direzione Aziendale si impegna a riesaminare periodicamente i principi espressi nella presente Politica, assicurando che gli obiettivi di miglioramento siano sempre coerenti con le capacità organizzative, le tecnologie disponibili e i principi di tutela della salute, della sicurezza dei lavoratori, dei loro diritti e dell'ambiente in cui Sisma S.p.A. opera. La piena conformità alle normative nazionali e internazionali applicabili in materia di salute, sicurezza e ambiente rappresenta un prerequisito imprescindibile per lo svolgimento di tutte le attività aziendali

SISMA S.p.A. raccoglie indicazioni ed evidenze del proprio operato nel proprio Sistema di Gestione Integrato e le analizza in vari incontri a tema, consentendo di pianificare azioni atte a migliorare le proprie prestazioni.

Nel corso del 2025 Sisma S.p.A., dopo aver avviato la propria Accademy interna, proporrà a servizio diretto del cliente, una offerta personalizzata sulle esigenze formative dei clienti più evoluti sia per i processi che per l'uso innovativo del prodotto;

Sisma Spa a fine 2024 ha aderito all'iniziativa di WelfareCare promuovendo e sponsorizzando attività di monitoraggio per la salute pubblica dedicata alla prevenzione del tumore al seno

SISMA S.p.A. pur essendo una realtà produttiva a ridotto impatto ambientale sia in termini di consumi energetici che di risorse naturali, è consapevole che la tutela dell'ambiente e lo sviluppo sostenibile sono obiettivi di rilevante importanza.

Le attività produttive si svolgono in stabilimenti recentemente costruiti con elevati standard edilizi e di isolamento, i relativi impianti sono moderni e mantenuti efficienti, a partire da maggio 2023, ha portato la capacità di produzione energetica ad un totale di 450Kw.

Altra Iniziativa intrapresa in accordo con il Comune di Piovene Rocchette, è il finanziamento per la manutenzione del verde di aree comunali prospicienti a Sisma Spa

Inoltre, l'aumento della gamma di prodotti con tecnologia fibrata per marcatura (micro e pico lambda) va nella direzione di offrire al mercato risposte alle esigenze di riduzione del consumo energetico ed eliminazione di prodotti chimici per la stampa, così come i sistemi elettronici di saldatura al plasma (fino a 2,5 mm) in alternativa ai metodi tradizionali (forni con polvere) consentono, da un lato risparmio di energia e minori emissioni in atmosfera, e dall'altro lato consente il mantenimento del titolo del metallo prezioso che non viene impoverito dall'uso delle polveri. Anche l'ampliamento della gamma di saldatori automatici a fibra va nella direzione di offrire prodotti più performanti e con minore consumo energetico. L'utilizzo poi di robot collaborativi, che possono agevolare i clienti nella gestione del passaggio ad industria 5.0 la cui introduzione nel 2024 ha indotto Sisma Spa a adottare la valutazione energivora dei propri prodotti applicando metodologie in rispetto alla normativa ISO 14955-2 / 2018 per rispondere alle richieste del mercato in tal senso.



BSP+WH-6P CBOT

SISMA S.p.A. si impegna a promuovere la cultura della prevenzione tra i propri collaboratori e relativi rappresentanti. Le decisioni ad ogni livello mirano all'eliminazione dei pericoli e alla riduzione dei rischi per i lavoratori, portando ad un miglioramento continuo del sistema di salute e sicurezza. L'impegno è volto a garantire che tutti i luoghi di lavoro costituiscano ambienti adeguati a prevenire tutti i rischi H&S con specifico riferimento alle condizioni igieniche, all'accesso all'acqua, alla qualità dell'aria, all'illuminazione, ai livelli di rumore e alla temperatura, procedure di emergenza, sostanze pericolose, dispositivi di protezione personale. L'azienda si impegna a predisporre, anche in fase di progettazione del proprio prodotto, soluzioni e misure adeguate a limitare i rischi in fase di montaggio e di collaudo.

4) Comunicazione

La presente Politica Integrata viene comunicata a tutti i dipendenti ed è disponibile al pubblico per condividere i valori e gli impegni con gli stakeholder e contribuire a diffondere la cultura sulla salute, sicurezza e salvaguardia dell'ambiente.