



**POLITICA INTEGRATA
SULLA QUALITÀ, AMBIENTE
E SICUREZZA DEL LAVORO
DI SISMA S.P.A. PER IL 2025**



Scopo del documento

Il presente documento definisce la Politica Integrata per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza sul Lavoro che Sisma S.p.A. intende perseguire per l'anno 2025. La Politica rappresenta un riferimento strategico per tutte le attività aziendali, in coerenza con i valori e gli obiettivi condivisi.

La politica integrata su Qualità, Ambiente e Sicurezza sul Lavoro

Il Management di Sisma S.p.A., pienamente consapevole del proprio ruolo e delle responsabilità che ne derivano, riconosce il valore strategico delle risorse umane come elemento distintivo e fondamentale per il patrimonio e le performance aziendali. È altresì consapevole dell'evoluzione delle aspettative degli stakeholder, sempre più orientate verso tematiche di sostenibilità, responsabilità sociale, innovazione e trasparenza.

La sostenibilità è un principio guida trasversale, da integrare in tutte le dimensioni dell'attività. Sisma S.p.A. si impegna a promuovere e implementare pratiche che abbracciano:

La **sostenibilità ambientale**, attraverso la riduzione dell'impatto ecologico, l'efficienza energetica, l'uso responsabile delle risorse naturali e l'adozione di tecnologie a ridotto impatto.

La **sostenibilità sociale**, garantendo condizioni di lavoro eque, sicure e inclusive, valorizzando le persone e promuovendo il benessere dei collaboratori e delle comunità in cui opera.

La **sostenibilità economica**, perseguendo una crescita responsabile, resiliente e orientata al lungo termine, capace di generare valore condiviso per tutti gli stakeholder.

Tale impegno si traduce nello sviluppo di un Sistema di Gestione Integrato per la qualità, la Salute e la Sicurezza sul Lavoro e l'Ambiente conforme agli standard ISO 9001, ISO 45001 e ISO 14001.

In un mercato sempre più globale, caratterizzato da una catena del valore complessa e frammentata, il Codice Etico di Sisma S.p.A. rappresenta un altro punto di riferimento fondamentale. Esso formalizza i valori che da sempre contraddistinguono l'identità aziendale e definisce con chiarezza i principi che guidano ogni decisione e comportamento: integrità, trasparenza, rispetto, equità e responsabilità. Tali valori costituiscono la base su cui si fonda la fiducia degli stakeholder e orientano l'azione quotidiana dell'organizzazione.

- La Direzione di Sisma SpA si impegna pertanto a garantire che tutte le attività svolte dall'organizzazione rispettino:
 - i requisiti delle norme ISO 9001, ISO 45001 e ISO 14001;
 - leggi e i regolamenti nazionali vigenti e applicabili al proprio settore di attività;
 - le condizioni contrattuali e ogni altro requisito sottoscritto e adottato volontariamente;
 - gli impegni assunti dall'azienda con le parti interessate.
 - Sisma Spa si impegna inoltre a valorizzare e sostenere ulteriori principi quali:
 - non utilizzare o supportare l'utilizzo di lavoro minorile;
 - non ricorrere al lavoro forzato o obbligatorio;
 - garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre;
 - eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e la sicurezza sul posto di lavoro;
 - rispettare il diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva;
 - non adottare o supportare alcuna forma di discriminazione;
 - trattare il personale con dignità e rispetto gestendo correttamente le procedure disciplinari;
 - rispettare le leggi e i contratti collettivi in materia di orario di lavoro;
 - garantire un approvvigionamento responsabile da aree ad alto rischio e colpite da conflitti;
 - non tollerare alcuna forma di corruzione;

- proteggere l'ambiente con azioni quali l'uso di energia rinnovabile e l'adozione di tutte le misure necessarie per prevenire l'inquinamento;
- suggerire i principi di cui sopra ai propri fornitori e subfornitori;
- rivedere regolarmente la politica e garantire l'implementazione, il monitoraggio e il miglioramento continuo del proprio Sistema di gestione integrato in conformità con i cambiamenti legislativi e organizzativi.
 - Gli obiettivi da raggiungere attraverso il Sistema di gestione integrato si prefiggono di:
 - generare maggiore fiducia da parte dei clienti perseguendo i principi descritti;
 - promuovere il coinvolgimento attivo dei lavoratori nel miglioramento continuo dell'ambiente di lavoro, valorizzando il loro contributo e favorendo una cultura partecipativa e responsabile;
 - considerare i propri fornitori come partner che condividono questa visione dell'azienda;
 - migliorare i rapporti con le istituzioni facilitando i rapporti con gli organi di controllo.

Il Sistema di Gestione Integrato viene attuato attraverso buone pratiche aziendali in linea con la presente politica e con le procedure di sistema, fornendo un'adeguata formazione a tutto il personale.

Impegni ed Obiettivi

La Direzione Aziendale si impegna a riesaminare periodicamente i principi espressi nella presente Politica, assicurando che gli obiettivi di miglioramento siano sempre coerenti con le capacità organizzative, le tecnologie disponibili e i principi di tutela della salute, della sicurezza dei lavoratori, dei loro diritti e dell'ambiente in cui Sisma S.p.A. opera. La piena conformità alle normative nazionali e internazionali applicabili in materia di salute, sicurezza e ambiente rappresenta un prerequisito imprescindibile per lo svolgimento di tutte le attività aziendali

SISMA S.p.A. raccoglie indicazioni ed evidenze del proprio operato nel proprio Sistema di Gestione Integrato e le analizza in vari incontri a tema, consentendo di pianificare azioni atte a migliorare le proprie prestazioni.

Nel corso del 2025 Sisma S.p.A., dopo aver avviato la propria Academy interna, proporrà a servizio diretto del cliente, una offerta personalizzata sulle esigenze formative dei clienti più evoluti sia per i processi che per l'uso innovativo del prodotto;

Sisma Spa a fine 2024 ha aderito all'iniziativa di WelfareCare promuovendo e sponsorizzando attività di monitoraggio per la salute pubblica dedicata alla prevenzione del tumore al seno

SISMA S.p.A. pur essendo una realtà produttiva a ridotto impatto ambientale sia in termini di consumi energetici che di risorse naturali, è consapevole che la tutela dell'ambiente e lo sviluppo sostenibile sono obiettivi di rilevante importanza.

Le attività produttive si svolgono in stabilimenti recentemente costruiti con elevati standard edilizi e di isolamento, i relativi impianti sono moderni e mantenuti efficienti, a partire da maggio 2023, ha portato la capacità di produzione energetica ad un totale di 450Kw.

Altra Iniziativa intrapresa in accordo con il Comune di Piovene Rocchette, è il finanziamento per la manutenzione del verde di aree comunali prospicienti a Sisma Spa

Inoltre, l'aumento della gamma di prodotti con tecnologia fibrata per marcatura (micro e pico lambda) va nella direzione di offrire al mercato risposte alle esigenze di riduzione del consumo energetico ed eliminazione di prodotti chimici per la stampa, così come i sistemi elettronici di saldatura al plasma (fino a 2,5 mm) in alternativa ai metodi tradizionali (forni con polvere) consentono, da un lato risparmio di energia e minori emissioni in atmosfera, e dall'altro lato consente il mantenimento del titolo del metallo prezioso che non viene impoverito dall'uso delle polveri. Anche l'ampliamento della gamma di saldatori automatici a fibra va nella direzione di offrire prodotti più performanti e con minore consumo energetico. L'utilizzo poi di robot collaborativi, che possono agevolare i clienti nella gestione del passaggio ad industria 5.0 la cui introduzione nel 2024 ha indotto Sisma Spa a adottare la valutazione energivora dei propri prodotti applicando metodologie in rispetto alla normativa ISO 14955-2 / 2018 per rispondere alle richieste del mercato in tal senso.

**BSP+WH-6P CBOT**

SISMA S.p.A. si impegna a promuovere la cultura della prevenzione tra i propri collaboratori e relativi rappresentanti. Le decisioni ad ogni livello mirano all'eliminazione dei pericoli e alla riduzione dei rischi per i lavoratori, portando ad un miglioramento continuo del sistema di salute e sicurezza. L'impegno è volto a garantire che tutti i luoghi di lavoro costituiscano ambienti adeguati a prevenire tutti i rischi H&S con specifico riferimento alle condizioni igieniche, all'accesso all'acqua, alla qualità dell'aria, all'illuminazione, ai livelli di rumore e alla temperatura, procedure di emergenza, sostanze pericolose, dispositivi di protezione personale. L'azienda si impegna a predisporre, anche in fase di progettazione del proprio prodotto, soluzioni e misure adeguate a limitare i rischi in fase di montaggio e di collaudo.

Comunicazione

La presente Politica Integrata viene comunicata a tutti i dipendenti ed è disponibile al pubblico per condividere i valori e gli impegni con gli stakeholder e contribuire a diffondere la cultura sulla salute, sicurezza e salvaguardia dell'ambiente.