



BILANCIO DI
SOSTENIBILITÀ
2024



INDICE

Lettera agli stakeholder	3		
Nota metodologica	4		
CAPITOLO 1			
Chi siamo	5		
1.1 Introduzione a SISMA	6		
1.2 Highlights bilancio 2024	8		
1.3 SISMA dal 1961	9		
1.4 Il modello di business	10		
1.5 Il modello di governance	12		
1.6 Codice Etico	13		
1.7 Compliance, anticorruzione e comportamenti anti-competitivi	14		
1.8 Cybersecurity e data privacy	15		
1.9 Valore economico generato e distribuito	16		
CAPITOLO 2			
Business responsabile	17		
2.1 Un dialogo continuo con gli stakeholder	19		
2.2 Temi materiali per SISMA	22		
CAPITOLO 3			
Qualità del prodotto e innovazione	24		
3.1 Qualità	25		
3.2 R&S e ufficio tecnico	27		
3.3 Catena di fornitura sostenibile	28		
CAPITOLO 4			
Responsabilità verso le persone	30		
4.1 Attrazione dei talenti e formazione del personale come motori di crescita e progresso	32		
4.1.1 Talent Attraction	32		
4.1.2 Valorizzazione del talento	32		
4.1.3 Formazione	33		
4.2 Condizioni di lavoro e welfare	34		
4.3 Salute e sicurezza sul lavoro	35		
4.3.1 Formazione sulla salute e sicurezza	36		
CAPITOLO 5			
Responsabilità ambientale	37		
5.1 Gli stabilimenti e il sistema di gestione ambientale	39		
5.2 Energia	41		
5.3 Emissioni	42		
5.4 La gestione dei rifiuti	43		
APPENDICE			
Organigramma aziendale	44		
Mansioni aziendali e attività correlate	45		
Tabella di correlazione impatti – tematiche materiali	46		
Tabella di correlazione tematiche materiali – GRI Topic Specific	47		
Indicatori sociali	48		
Indicatori ambientali	49		
Indicatori economici	59		
GRI Content Index	63		
	64		



LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Il 2024 rappresenta un nuovo capitolo del percorso volontario che abbiamo intrapreso ormai tre anni fa, un cammino che continua ad evolvere insieme alla nostra organizzazione e alle persone che ne fanno parte. La sostenibilità non è un esercizio formale ma un modo concreto di interpretare il nostro ruolo di impresa: con responsabilità, con visione e con la consapevolezza che ogni scelta contribuisce a definire il futuro che vogliamo costruire.

In questo anno abbiamo rafforzato ulteriormente il nostro sistema di gestione, consolidando le pratiche introdotte negli anni precedenti e rendendo più strutturati i processi che sostengono la qualità, la sicurezza e l'attenzione all'ambiente. Le certificazioni ottenute nel 2023 (ISO 14001 Sistema di gestione ambientale e ISO 45001 Gestione salute e sicurezza sul lavoro) sono divenute parte integrante del nostro modo di operare, guidando un miglioramento continuo che coinvolge tutta l'organizzazione.

Sul fronte ambientale, i risultati raggiunti confermano la direzione intrapresa: la riduzione delle emissioni dirette, il minor utilizzo di gas naturale e l'aumento dell'energia autoprodotta testimoniano il costante impegno concreto verso un uso più razionale e responsabile delle risorse.

Per quanto concerne l'innovazione, abbiamo continuato ad investire nell'attività di ricerca e sviluppo, destinando nuove risorse a progetti che rafforzano la capacità di innovare e di proporre soluzioni tecnologicamente avanzate, nel rispetto dell'ambiente. Il patrimonio di brevetti è cresciuto ulteriormente e conferma la nostra volontà di mantenere un ruolo di riferimento nel mercato e l'impegno a valorizzare il know-how che ci contraddistingue.

Anche la formazione ha rappresentato un elemento centrale del 2024, abbiamo garantito infatti continuità ai programmi avviati, ampliando le competenze necessarie per affrontare un contesto tecnologico in rapida evoluzione e sostenendo la crescita professionale dei nostri dipendenti. Guardiamo al futuro forti di quanto abbiamo seminato in questi anni e continuiamo a lavorare con responsabilità, sicuri del ruolo che SISMA vuole continuare a ricoprire nella comunità.

Come amministratore delegato di questa Società, ringrazio vivamente tutte le persone che fanno parte della nostra organizzazione per l'impegno e la professionalità con cui affrontano ogni giorno il loro lavoro. Ringrazio i clienti, i partner e le comunità con cui collaboriamo: il loro contributo è essenziale per dare continuità a questo percorso e per trasformare la sostenibilità in un elemento sempre più concreto e condiviso.

Dott. Marco Salmaso
Amministratore Delegato

Il presente documento costituisce la terza edizione del Bilancio di Sostenibilità di SISMA e si pone l'obiettivo di rendicontare le iniziative e i principali risultati in ambito economico, sociale e ambientale raggiunti dal 1° gennaio al 31 dicembre 2024.

Il documento è stato redatto in conformità agli standard di rendicontazione "GRI Sustainability Reporting Standards" pubblicati nel 2021 dal GRI (Global Reporting Initiative), secondo l'opzione «with reference». In particolare, la definizione delle tematiche materiali è avvenuta in base ad un processo di analisi di materialità, conforme alle nuove richieste degli Standards.

I dati presenti nel documento sono riferiti al periodo dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024. Ove presenti dati relativi all'esercizio precedente, sono da considerarsi comparativi, allo scopo di facilitare la valutazione dell'andamento dell'attività della Società.

I dati e le informazioni riportate nel presente documento si fondano sui principi di accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto di sostenibilità, tempestività e verificabilità che garantiscono la qualità dell'informativa come definito dagli Standard GRI.

Il perimetro di rendicontazione dei dati e delle informazioni economico finanziarie e riguardanti il personale corrisponde a quello del bilancio consolidato del gruppo SISMA al 31 dicembre 2024.

Il perimetro dei dati ambientali afferisce a SISMA S.p.A. in quanto tali tematiche non risultano significative per le società Sisma Laser España S.L.U., Sisma Deutschland GmbH, Sisma Laser Systems S.A. de C.V. (Messico), Sisma Mea Makine Ticaret Ve Sanayi Ltd Şirketi (Turchia) e Sisma USA Inc. che compongono il gruppo SISMA.

Eventuali variazioni al perimetro sopra indicato sono opportunamente segnalate nel documento e, laddove presenti, non compromettono l'adeguata rappresentazione dell'attività di impresa.

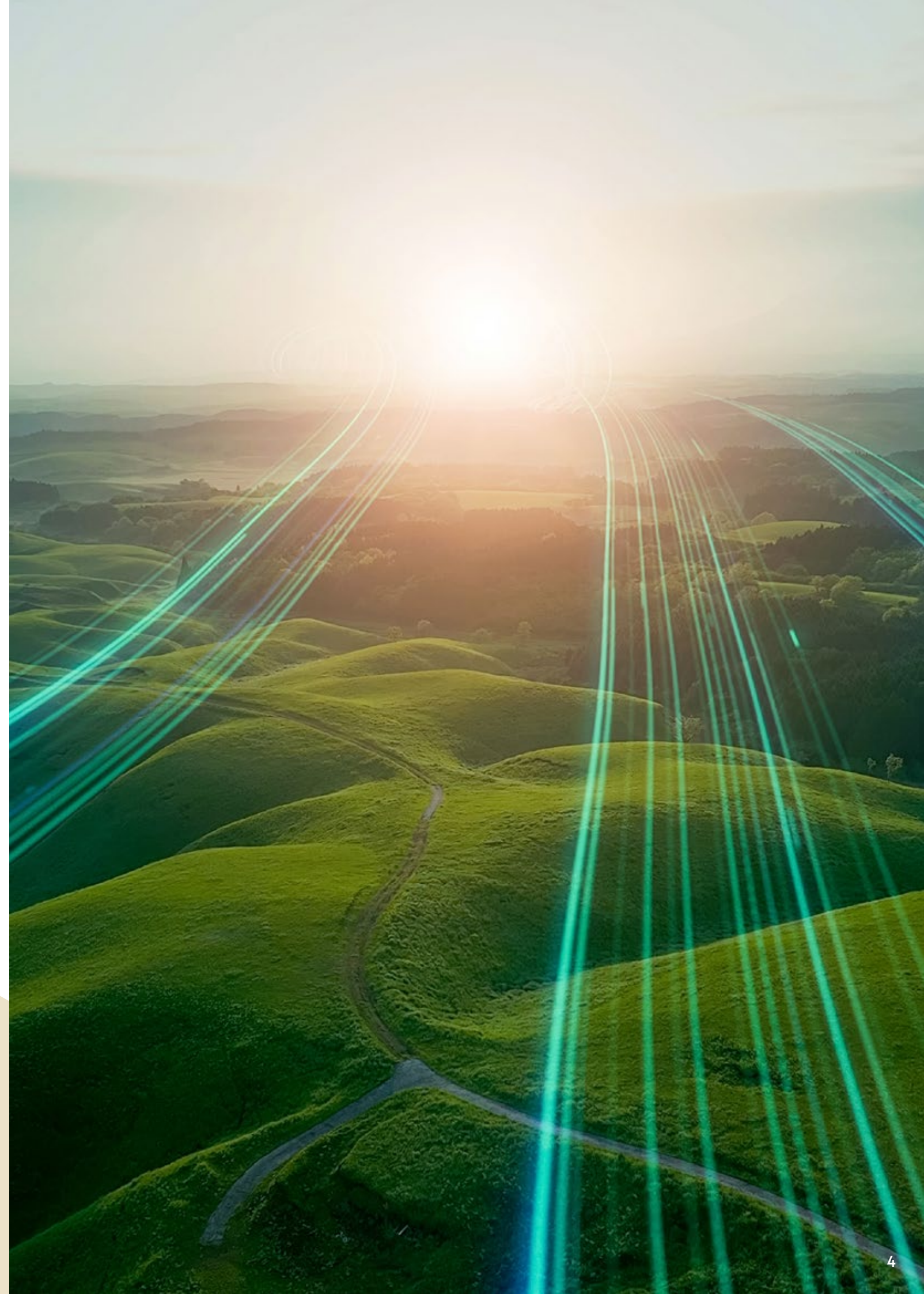
Per garantire l'attendibilità dei dati, è stato limitato il più possibile il ricorso a stime, le quali, se presenti, sono opportunamente segnalate e basate sulle migliori metodologie disponibili. Variazioni significative nella metodologia di calcolo e di rendicontazione rispetto ai periodi precedenti sono rese evidenti ed esplicitate laddove presenti.

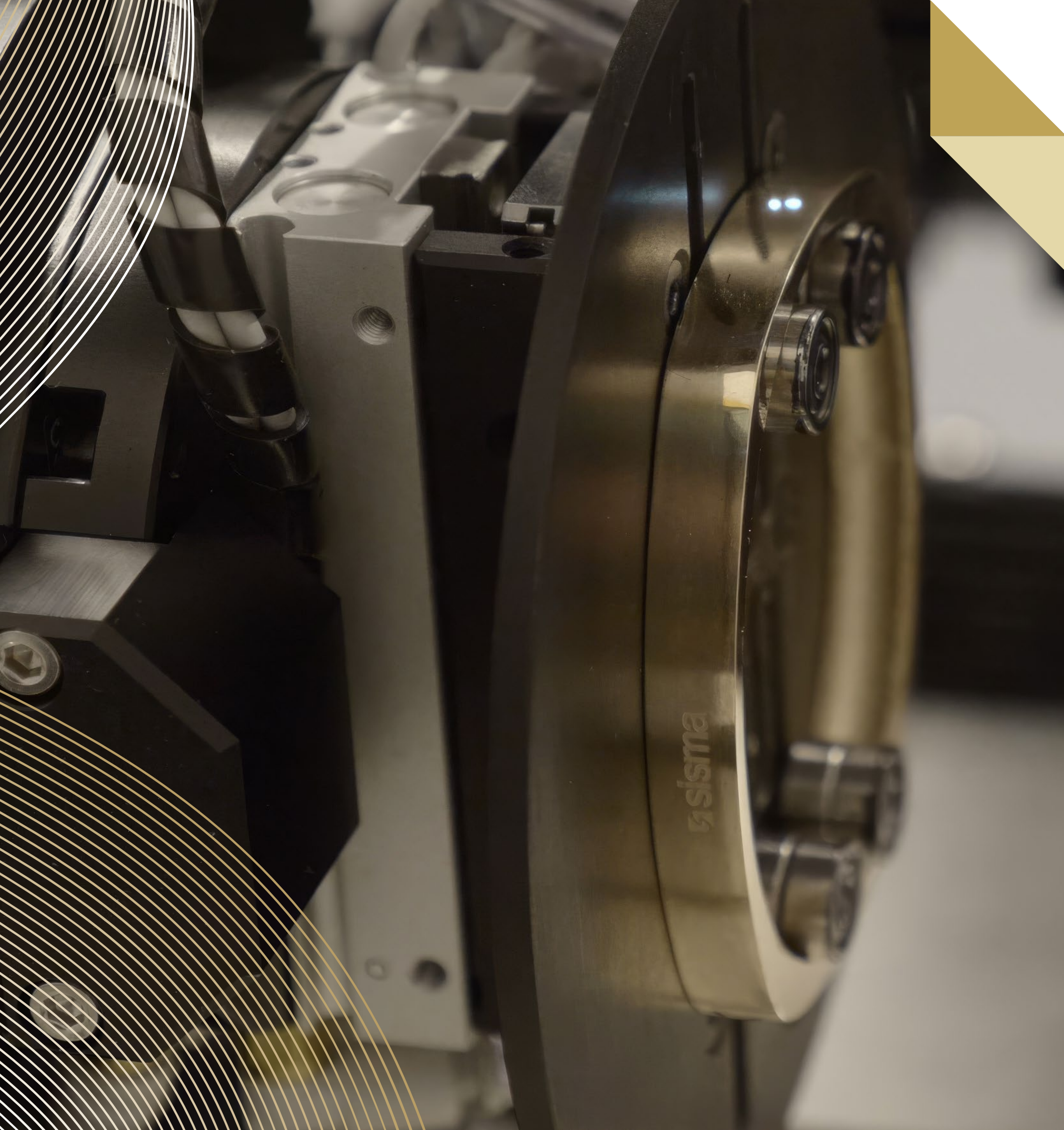
Il presente documento viene redatto con cadenza annuale e non è sottoposto ad assurance esterna.



NOTE

Per maggiori informazioni sui contenuti del presente bilancio di sostenibilità è possibile scrivere all'indirizzo e-mail: info@sisma.com





1. CHI SIAMO

- 1.1** INTRODUZIONE A SISMA
- 1.2** HIGHLIGHTS BILANCIO 2024
- 1.3** SISMA DAL 1961
- 1.4** IL MODELLO DI BUSINESS
- 1.5** IL MODELLO DI GOVERNANCE
- 1.6** CODICE ETICO
- 1.7** COMPLIANCE, ANTICORRUZIONE
E COMPORTAMENTI ANTI-COMPETITIVI
- 1.8** CYBERSECURITY E DATA PRIVACY
- 1.9** VALORE ECONOMICO GENERATO
E DISTRIBUITO

1.1

INTRODUZIONE A SISMA

Fondata nel 1961 SISMA è azienda leader nella produzione e nel commercio di macchine da catena orafa e stampanti 3D per metallo e resina, con una marcata specializzazione nella tecnologia laser.

Negli anni, si è distinta per la sua attenzione a **qualità, ricerca, sviluppo e innovazione**: elementi che hanno permesso di distinguersi nel settore in cui opera e di consolidare la sua reputazione a livello nazionale e internazionale.

La Società cura ogni fase dello **sviluppo e progettazione** dei propri prodotti, tramite competenze altamente specializzate e specifiche per ciascun settore e applicazione. Il nucleo del suo successo risiede nella **squadra di ingegneri, tecnici ed esperti**, i quali combinano la loro vasta conoscenza delle macchine per la produzione orafa con l'**innovazione tecnologica** che caratterizza i sistemi laser.

Questa sinergia di competenze consente di **progettare soluzioni su misura** per soddisfare le esigenze specifiche dei clienti. Il comparto di **Ingegneria di Vendita** collabora direttamente con i clienti per comprendere le loro necessità, proponendo soluzioni personalizzate che migliorino l'efficienza, la qualità e la produttività.

SISMA vanta nel suo portfolio **oltre 130 modelli di macchine per la produzione automatica di catena orafa** e ha sviluppato sistemi laser all'avanguardia, estendendo il suo know-how anche a **marcatura, saldatura, taglio, incisione e manifattura additiva**, offrendo al cliente soluzioni a 360°.



Innovativi per vocazione, la Società combina una produzione organizzata e all'avanguardia con una ricchezza di talenti altamente specializzati, garantendo così la massima qualità di prodotto e rispondendo prontamente ai cambiamenti e alle esigenze di mercato

1

**OLTRE 60 ANNI DI
ESPERIENZA
TECNOLOGICA**
nello sviluppo
e produzione
di macchine
e sistemi laser.

2

**SVILUPPO DI
SOLUZIONI
PERSONALIZZATE**
su richiesta
del committente.

3

**COMPETENZE
AVANZATE**
e specifiche per
settore ed
applicazione.



MISSION AZIENDALE

Progettare e realizzare sistemi e soluzioni innovative, al servizio di chi produce e crea, utilizzando le tecnologie dei sistemi micromeccanici di precisione, dei laser e dell'additive manufacturing (3D), valorizzando le competenze e le esperienze maturate nel tempo in settori e processi applicativi differenti, garantendo un elevato livello di servizio post-vendita, creando valore duraturo nel tempo per gli azionisti, i dipendenti, i clienti, i fornitori, la comunità.



VISION AZIENDALE

Essere un riferimento globale, autorevole e riconosciuto, di eccellenza tecnologica per costruire, insieme a chi produce e crea, una risposta ai loro bisogni progettando e realizzando sistemi ripetibili di elevata specializzazione, basati sulla combinazione e integrazione di tecnologie innovative di meccanica di precisione, laser e 3D che diventino uno standard di riferimento e fidelizzino nel tempo i clienti.

I SETTORI PER CUI LAVORIAMO



**JEWELLERY AND
WATCHMAKING**



INDUSTRY



**EYEWEAR
AND FASHION**



**DENTAL
AND MEDICAL**

LE COMPETENZE TECNOLOGICHE



**MECCANICA
DI PRECISIONE**
MACCHINE DA CATENA
PER OREFICERIA



**TECNOLOGIA
LASER**
SISTEMI DI SALDATURA,
MARCATURA,
INCISIONE
E TAGLIO



**MANIFATTURA
ADDITIVA**
STAMPANTI 3D PER
METALLO E RESINA.

HIGHLIGHTS

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024

CUORE MADE IN ITALY TALENTO GLOBALE



- > Eccellenza dal **1961**
- > Fatturato 2024: **53 MLN**
- > Società controllate in **5 paesi nel mondo**
- > Distribuzione in **80 paesi nel mondo**
- > **130 modelli di macchine** per la produzione orafa

INNOVAZIONE E MADE IN ITALY



- > **15 brevetti** attivi nel 2024 e **2 modelli di utilità**
- > **€ 627.000** investimento 2024 dedicato alla ricerca e sviluppo

CATENA DI FORNITURA



- > Acquisti da **fornitori italiani** pari al **78,5%**
- > Acquisti da **fornitori con sede nell'Unione Europea** pari al **92%**

PERSONE



- > **242 dipendenti**
- > **99% contratti** a tempo indeterminato
- > **Turnover in uscita in calo (-5,9%)**
- > **6.285 h di formazione** erogata

AMBIENTE



- > **Riduzione delle emissioni Scope 1 del 6%**
(239 T di CO₂ nel 2024 rispetto alle 255 T di CO₂ nel 2023)
- > **Riduzione di energia consumata da gas metano del 10%**
- > **Riduzione delle emissioni legate a gas naturale del 10%**
- > **28% di energia elettrica da impianto fotovoltaico di proprietà**
- > **Aumento di energia elettrica autoprodotta e consumata del 13%**

1.3

SISMA DAL 1961

SISMA nasce nel 1961, con la progettazione e realizzazione di macchine per la produzione automatica di catene orafe come core business.

Negli anni, ha costruito una solida reputazione basata sulla **qualità dei prodotti** e sulla capacità di rispondere alle **esigenze del mercato** in modo tempestivo, acquisendo un'esperienza trasversale nella meccanica, nella gestione del software e nello studio del processo per sviluppare sistemi produttivi, declinati su differenti settori di mercato, in grado di effettuare un numero sempre crescente di **lavorazioni di precisione**.

Fin dalla fondazione, ha saputo consolidare il suo know-how e ha man mano ampliato la sua **gamma di prodotti e servizi**. Nel 2001, ha integrato nel suo business la produzione di **macchine laser**, dimostrando un particolare impegno nell'adottare tecnologie all'avanguardia per **servire meglio i clienti**.

Nel 2014, l'azienda ha stretto una significativa **Joint Venture con Trumpf GmbH** per il **Laser Metal Fusion**, consolidando ulteriormente la sua presenza nel settore delle tecnologie laser e metalliche.

Oggi opera in **80 paesi nel mondo**, offrendo una vasta gamma di soluzioni di micromeccanica applicata, dalla marcatura all'incisione, dalla saldatura al taglio e alla manifattura additiva. Inoltre, SISMA mette a disposizione il reparto interno di ricerca e sviluppo per lo studio e la definizione di **progetti personalizzati e su misura**, sia dal lato hardware che software.



UN CAMMINO DI CRESCITA LUNGO 60 ANNI

1961

Fondazione di Sisma



1976

Inizio produzione macchine per oreficeria

1978

Secondo stabilimento in via Lombardia, Schio



1967

Primo stabilimento in via Piemonte, Schio



2001

Inizio produzione laser

2012

SISMA HQs a Piovene Rocchette



2020

Nuovo stabilimento industriale a Piovene Rocchette



2014

Joint venture con Trumpf per Laser Metal Fusion

2021



2024

2016

Nuovo stabilimento a Schio



1.4

IL MODELLO DI BUSINESS

Grazie alla continua ricerca e innovazione, SISMA offre una vasta gamma di soluzioni e prodotti, in grado di soddisfare le esigenze dei clienti.

Nel suo portfolio:



SISTEMI E MACCHINE LASER PER LA GIOIELLERIA E IL FASHION

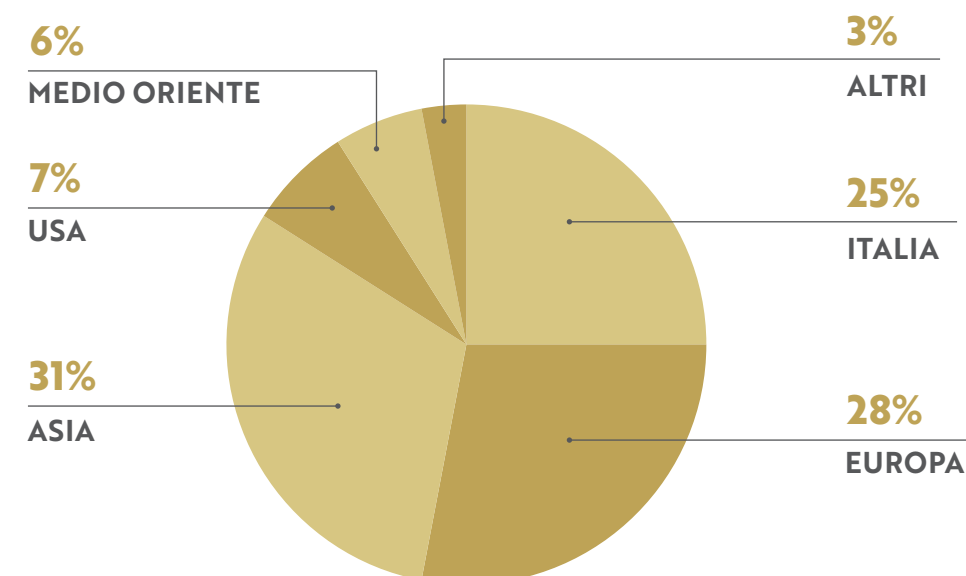
SISMA offre sistemi laser specializzati per il **settore della gioielleria**, tra cui macchine per la produzione automatica di **catene**, sistemi laser di **saldatura**, **marcatura** e **micro-taglio**. Questi prodotti sono appositamente progettati per soddisfare le esigenze uniche del **settore orafa e argentiero**, garantendo estrema precisione nelle lavorazioni. A ciò si aggiunge la distribuzione di **stampanti 3D metallo**, in particolare per il settore fashion.



SISTEMI E MACCHINE LASER PER L'INDUSTRIA

SISMA fornisce soluzioni ideali per l'**industria**, tra cui sorgenti integrabili, sistemi di **saldatura diretta**, **saldatura remota**, con e senza apporto di materiale, anche dedicati al mondo degli stampi e dello **stampaggio materie plastiche e metalliche**. Si aggiungono sistemi di **marcatura ed incisione** per processi di tracciabilità e trattamenti superficiali dei pezzi, il tutto progettato per soddisfare le esigenze più specifiche. SISMA interviene anche in **ambito medico** proponendo sistemi **laser da banco e stazioni di lavoro**, oltre a fornire **stampati 3D DLP** per la polimerizzazione di resina, utilizzate per la creazione di **modelli anatomici** e **guide chirurgiche** per il **settore dentale**.

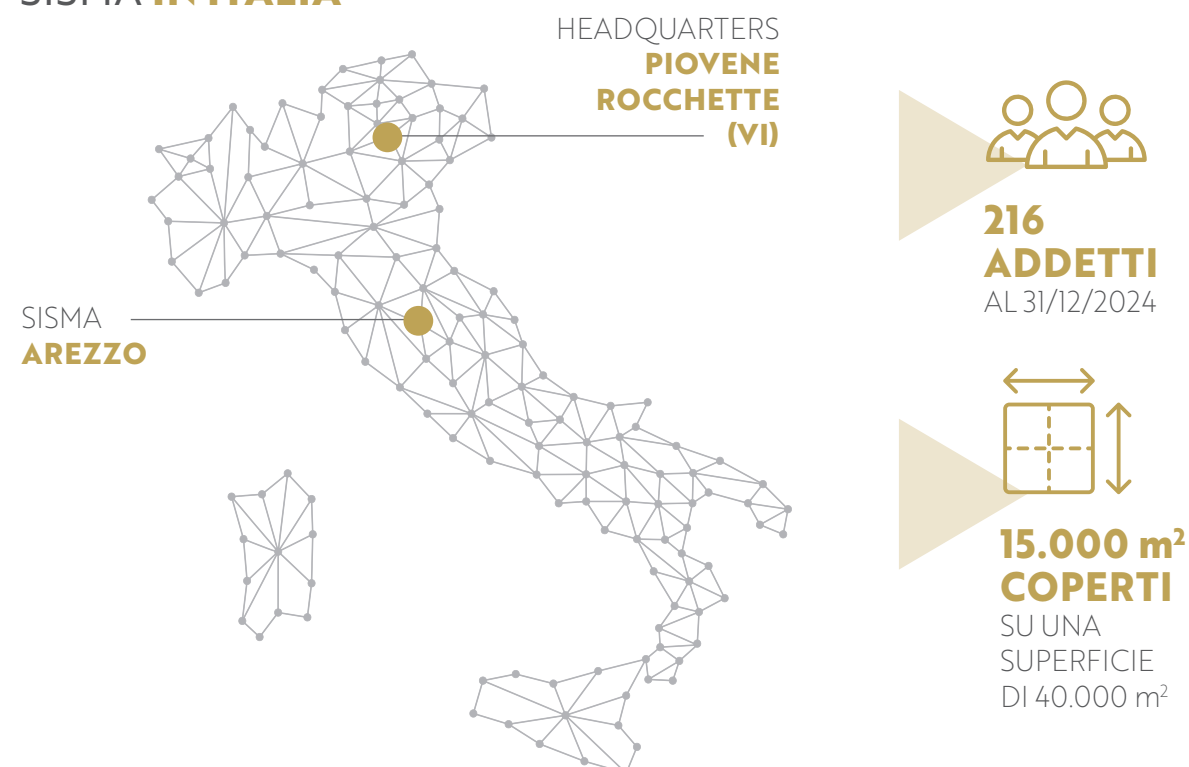
I MERCATI: PAESI E SETTORI - ANNO 2024



L'headquarter è situato a **Piovene Rocchette (VI)** dove è anche concentrata la produzione. A questa sede si affianca un ufficio commerciale e un punto assistenza ad **Arezzo**, oltre alle strutture commerciali e post-vendita delle cinque società controllate dislocate in **Spagna**,

Germania, Turchia, Messico e Stati Uniti. La suddetta organizzazione, unitamente alla rete distributiva presente in varie parti del mondo, permette di fornire **tempestiva assistenza ai clienti**, proponendo sempre un servizio personalizzato e di qualità.

SISMA IN ITALIA



SISMA
NEL MONDO


242
ADDETTI
AL 31/12/2024





IL MODELLO DI GOVERNANCE

La base dell’operato quotidiano di qualsiasi azienda deve comprendere una solida corporate governance, l’instaurazione di un dialogo con gli stakeholder (portatori di interessi) e la definizione di obiettivi chiari e trasparenti. Infatti, la condotta delle attività aziendali, il contributo fornito alla società nel suo insieme e l’adempimento degli impegni assunti rappresentano elementi essenziali per la creazione di valore sostenibile nel tempo.

Al 31 dicembre 2024 il gruppo SISMA è costituito dalla **capogruppo SISMA S.p.A.** - avente come socio unico la società **Sbabo S.a.s di Fiorenzo Sbabo & C.** - e dalle sue 6 società controllate, di cui una tuttora in liquidazione. Si segnala che la società controllata Sisma Do Brasil Comércio De Máquinas Industriais Ltda ha concluso il processo di liquidazione nel corso del 2024. Sisma Deutschland GmbH è stata ripristinata nel corso del 2023 così da avere una presenza maggiore e più incisiva anche su questo mercato.

SISMA adotta un modello di **governo societario di tipo tradizionale**, con la presenza di un consiglio di amministrazione e di un collegio sindacale; l’attività di controllo contabile è affidata ad un revisore indipendente.

Il consiglio di amministrazione è il più alto organo di governo, presieduto da **Fiorenzo Sbabo, presidente e socio**, il quale non ha carica dirigenziale all’interno dell’organizzazione. Tale organo riveste un ruolo centrale per il chiaro e responsabile svolgimento dell’operatività del gruppo SISMA, contribuendo alla creazione di valore per gli stakeholder, nel rispetto dei regolamenti vigenti ed è composto come segue:

Nome	Qualifica	Genere	Anno di nascita / Fascia d'età	Esecutivo / Non Esecutivo	Indipendente / Non Indipendente
✓ Fiorenzo Sbabo	Presidente Consiglio Amministrazione	Maschile	1944 50>	Esecutivo	Non Indipendente
✓ Marco Salmaso	Amministratore Delegato	Maschile	1962 50>	Esecutivo	Non Indipendente
✓ Imelda Cocco	Amministratore	Femminile	1941 50>		Non Indipendente
✓ Alessandro Sbabo	Amministratore	Maschile	1977 30 - 50	Esecutivo	Non Indipendente

Direttamente sotto al consiglio di amministrazione si colloca lo **staff dirigenziale** (o comitato di direzione), il quale riporta all’amministratore delegato di SISMA, **dott. Marco Salmaso**.

CODICE ETICO

Fin dalla sua costituzione nel 1961, SISMA crede fermamente nell'adozione di politiche di gestione responsabile e trasparente e nell'applicazione di regole etiche nella conduzione dei propri affari e nella gestione dei rapporti con tutti gli stakeholder. SISMA promuove a tutti i livelli aziendali i valori di integrità, trasparenza, rispetto dei dipendenti, impegno sociale e di tutela della salute, della sicurezza e dell'ambiente.

Riconoscendo l'importanza e il valore di una **condotta aziendale responsabile**, il consiglio di amministrazione ha approvato il 22 dicembre 2022 il **Codice Etico¹ aziendale**, al fine di rendere concreti quei principi rappresentati usi e consuetudini adottati da tempo da SISMA, così come aggiornato in data 14 marzo 2023 dal comitato di direzione.

Il Codice Etico è sottoposto ad aggiornamento periodico al bisogno, ed è disponibile sul sito internet aziendale, oltre ad essere distribuito a tutti i dipendenti e sottoposto a tutti i fornitori.

Il Codice Etico contiene **puntuali indicazioni** relative alla visione di SISMA, alla valorizzazione delle risorse umane, al rispetto di regole etiche, alla gestione dei conflitti di interesse e alla trasparenza contabile.

Tra i valori cui deve essere improntata la condotta di tutti coloro che, ai vari livelli di responsabilità, concorrono allo svolgimento dell'attività di SISMA, sono menzionati **l'imparzialità, la correttezza e la trasparenza**, nel rispetto delle leggi in vigore.

Nel documento SISMA sottolinea l'importanza fondamentale del rispetto dei diritti umani e per questo il Codice Etico si ispira principalmente al **documento ETI (Ethical Trading Initiative)** e alle regolamentazioni esistenti a livello nazionale e internazionale come le **convenzioni ILO (International Labour Organization)**, le linee guida redatte da Confindustria Italia e il codice civile italiano.

SISMA si impegna a garantire a tutti i dipendenti un trattamento dignitoso e rispettoso. In particolare, rispetta il **diritto alla salute e sicurezza**, la libertà di associazione e contrattazione collettiva, condanna qualsiasi forma di lavoro forzato e minorile, di discriminazione o molestie e rispetta tutte le norme e leggi applicabili in materia di lavoro e occupazione, comprensive di retribuzione, **orario di lavoro straordinario e benefit**.



1 - Per approfondimenti consultare il Codice Etico di SISMA (Codice Etico).

COMPLIANCE, ANTICORRUZIONE E COMPORTAMENTI ANTI-COMPETITIVI

Il rispetto della normativa applicabile ai vari settori della sua attività è essenziale e imprescindibile linea guida nell'operatività di SISMA.

L'immagine di un'azienda che persegue istituzionalmente l'obiettivo della **compliance normativa** rappresenta un elemento che va a rafforzare la fiducia nel suo operato, sia a livello interno, ovvero dal punto di vista di dipendenti e collaboratori, sia a livello delle relazioni con terzi, come finanziatori, banche e fornitori.

In generale, tutte le risorse sono **fortemente sensibilizzate** sul tema della compliance normativa, la cui essenzialità come principio cardine dell'operatività, è sottolineata a tutti i livelli e approfondita in specifiche sessioni di formazione. Si cerca inoltre di responsabilizzare tutti i soggetti a vario titolo coinvolti nei processi aziendali per far sì che ciascuno, per quanto di propria competenza, tenga ben presente i margini entro cui muoversi per garantire il perseguimento di questo obiettivo.

La ferma determinazione nel promuovere un **ambiente aziendale etico e competitivo** si riflette nella strategia aziendale e costituisce un pilastro fondamentale dell'**impegno continuo verso la sostenibilità e la responsabilità aziendale**.

SISMA previene attivamente ogni tentativo di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi e sollecitazioni di vantaggi personali.

SISMA riconosce l'importanza della **concorrenza libera, aperta e leale** e pertanto le società del gruppo SISMA devono astenersi da comportamenti illeciti, vessatori e abuso di posizione dominante.

In questo ambito, SISMA si impegna al rispetto delle leggi vigenti in materia di **anticorruzione e comportamento anti-competitivo**. In particolare, è vietato corrispondere somme di denaro o esercitare altre forme di corruzione, violare leggi e normative sulla concorrenza nazionali ed estere, od ogni altro comportamento volto a danneggiare illecitamente i concorrenti, come riportato nel **Codice Etico**.

A conferma dell'impegno del gruppo SISMA, nel corso del 2024 non si sono verificati episodi di corruzione accertati, o azioni legali per comportamenti anticoncorrenziali, antitrust e pratiche monopolistiche. Inoltre, **non sono stati rilevati casi di non conformità a leggi e regolamenti** né per quanto riguarda la materia di salute e sicurezza dei prodotti né per quanto concerne la loro etichettatura.

Inoltre, un sistema strutturato per la **segnalazione anonima delle irregolarità** e di potenziali illeciti (whistleblowing) è stato adottato nel corso del 2023².

Nel 2023 SISMA ha voluto integrare il consolidato percorso di rispetto delle norme cogenti e di un sistema di qualità certificato **ISO 9001:2015** con una politica di sviluppo sostenibile per l'ambiente e a tutela della salute e sicurezza sul lavoro attraverso un percorso che ha portato all'ottenimento delle **certificazioni ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018**. Questo impegno è stato formalizzato tramite la pubblicazione della Politica integrata sulla qualità, ambiente e sicurezza sul lavoro, per sottolineare la centralità di queste tre tematiche nella sua strategia organizzativa.

2- Precedentemente, non era previsto un apposito canale anonimo per il whistleblowing. Eventuali segnalazioni potevano essere portate direttamente all'attenzione del dipartimento Risorse Umane. Per ulteriori informazioni: <https://www.sisma.com/segnalazioni-whistleblowing/>

SISMA si impegna a garantire la massima protezione dei dati aziendali e dei dati di terzi, compresi clienti e fornitori.

L'azienda ha sviluppato un rigoroso quadro di **politiche e misure** volte a preservare l'integrità e la riservatezza delle informazioni in possesso ed è stato redatto il **Regolamento aziendale per l'utilizzo del sistema informatico e di telecomunicazione**, nonché l'**Informativa sulla privacy**, rendendoli accessibili a tutti i collaboratori attraverso il portale interno aziendale, al fine di chiarire obblighi e responsabilità dei singoli nell'utilizzo delle risorse informatiche e nella gestione dei dati aziendali.

Nel corso dell'anno di rendicontazione non si sono verificati casi di violazione della privacy.

Nel corso del 2024, SISMA ha destinato nuove risorse per rafforzare la sicurezza informatica aziendale. Queste includono:

- **la continuazione del Vulnerability Assessment e Penetration Tests annuale;**
- **la nomina di un DPO** (Data Protection Officer) esterno, incaricato di garantire il rispetto delle disposizioni di legge relative al GDPR;
- **il proseguimento di corsi periodici di formazione online sulla sicurezza informatica**, svolti da tutti i dipendenti dotati di computer, per mantenere alta la consapevolezza circa l'utilizzo sicuro delle risorse informatiche (circa 540 ore di formazione da remoto);
- **la prosecuzione di campagne periodiche di phishing simulato** per testare il livello di apprendimento degli utenti sulle tematiche della cybersecurity;

- **l'attivazione della MFA** (Multi Factor Authentication) per la posta aziendale e le VPN (Virtual Private Network) aziendali;
- **l'aggiornamento del materiale informatico hardware;**
- **corsi di formazione in aula per i neoassunti sulla sicurezza informatica**, tenuti da docenti qualificati (326 ore di formazione erogate nell'anno);
- **l'hardening del dominio ovvero il rafforzamento della sicurezza dell'infrastruttura Active Directory** (AD) per ridurre le vulnerabilità e minimizzare i rischi di attacchi informatici;
- **l'attivazione del servizio MDR PLUS dell'antivirus Bitdefender** per il monitoraggio del dark web per rilevare fughe di dati aziendali;
- **l'installazione di apposite porte antincendio** con accessi regolamentati al fine di garantire una maggiore tutela dei dati aziendali e della sicurezza dei dipendenti.
- **la ridondanza delle due sale server presenti nei due stabilimenti**, al fine di garantire la continuità operativa e la business continuity anche in caso di guasti o eventi critici a fine 2024.



CYBER SECURITY

Username

Password

☒ Remember me ☐ Forgot password

Login

DATA

1.9

VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO

Attraverso la sua attività SISMA genera valore economico, risorsa che si impegna ad utilizzare in **maniera efficiente e consapevole**.

Parte del valore economico generato viene distribuito e utilizzato per **remunerare gli stakeholder** con cui l'azienda si relaziona e collabora al fine di promuovere uno sviluppo del business che sia responsabile, duraturo e nel rispetto delle dimensioni economiche, ambientali e sociali.

Di seguito vengono riportati i dati del valore economico direttamente generato e distribuito, da cui risulta che il **valore economico generato da SISMA è stato pari a 51,7 milioni di euro**.

Questo risultato ha permesso di distribuire 48 milioni di euro agli stakeholder.

VALORE ECONOMICO DIRETTO GENERATO E DISTRIBUITO IN MIGLIAIA DI € (GRI 201-1)

	2024	2023
Valore economico generato	51.730	61.727
Valore economico distribuito	48.507	57.153
Costi operativi	32.178	39.752
Salari e benefit dei dipendenti	15.523	15.503
Pagamenti ai fornitori di capitale	163	516
Pagamenti alla Pubblica Amministrazione (imposte correnti)	615	1.357
Sostegni alla comunità	27	25
Valore economico trattenuto	3.224	4.575

SOSTEGNO ALLA COMUNITÀ

L'operato di SISMA non è scindibile dal contesto in cui è innestata e per questo, sin dalla sua fondazione, **SISMA promuove iniziative sul territorio per valorizzare un'area straordinaria**, dove la natura fa da cornice ad un polo di intensa attività industriale, che genera valore economico per tutta la comunità.

SISMA dà supporto alla comunità anche tramite **donazioni a sostegno di varie associazioni benefiche**; ne è un esempio **I Bambini delle Fate** - impresa sociale che si occupa di erogare sostegno economico a **progetti e percorsi di inclusione** a beneficio di famiglie con persone affette da autismo e/o da altre disabilità - con cui SISMA ha intessuto un rapporto continuativo da svariati anni.

Ulteriori azioni di sostegno sono avvenute nel 2024 nei confronti di:

- **Fondazione Fabbricaresalute, a sostegno del progetto "MAKO" di ortopedia dell'ospedale di Santorso (VI)**, con

l'obiettivo di rendere meno invasivo il trattamento della protesica di anca e ginocchio e, in futuro, di spalla e caviglia nei pazienti affetti da particolari patologie;

- **Welfarecare srl**, società Benefit, con la partecipazione ad un evento dedicato alla prevenzione del tumore al seno **fornendo mammografia ed ecografia gratuita alla popolazione femminile aziendale e del territorio**;

- La **Croce Bianca**, associazione di volontariato che opera a livello locale, regionale, nazionale ed internazionale **offrendo servizi di carattere sociosanitario, formazione e diffusione della cultura sanitaria**;
- **Fondazione Alessandro Frigiola per il cuore**, ente del terzo settore, a sostegno di un progetto di formazione medica nel campo delle cardiopatie.

Nel 2024 l'azienda continua a sovvenzionare Enti Locali, come la Pro Loco di Zané (VI) e l'ASD Ca'30 calcio di Schio (VI).



2. **BUSINESS** RESPONSABILE

- 2.1** UN DIALOGO CONTINUO CON GLI STAKEHOLDER
- 2.2** TEMI MATERIALI PER SISMA



SISMA ha da sempre orientato le proprie attività verso criteri di sostenibilità ambientale, sociale ed etica di business.

Si prenda come esempio la costruzione del nuovo stabilimento nel 2020, moderno esempio di **efficienza energetica**, grazie all'impianto fotovoltaico e **impeccabili standard di salute e sicurezza** sul luogo di lavoro, mediante sistemi di aspirazione all'avanguardia e ad una particolare attenzione nell'uso della luce naturale per promuovere il benessere dei lavoratori.

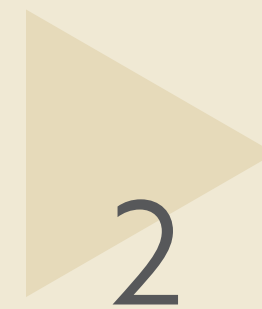
Per quanto riguarda il comparto produttivo, nel corso degli anni sono state adottate soluzioni sempre più efficienti, concorrendo all'obiettivo di ridurre le emissioni di **CO₂** e aumentare la sicurezza degli operatori, migliorando al contempo la qualità dei prodotti offerti.

Dal 2022 ad oggi, l'azienda ha reso sistematico quell'impegno che fino ad allora aveva avuto caratteristiche più vocazionali.

Il percorso ha previsto:



La decisione, condivisa da tutti i membri del consiglio di amministrazione, di redigere e pubblicare il **PRIMO BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ DELLA SOCIETÀ.**



La volontà di sviluppare una **COSCIENZA COLLETTIVA IN MATERIA DI SOSTENIBILITÀ** all'interno del consiglio di amministrazione, nell'alta dirigenza, tra i dipendenti ed i collaboratori.



L'obiettivo di continuare nel percorso di sostenibilità intrapreso, anche con obiettivi a lungo termine, in un'ottica di **CONTINUO MIGLIORAMENTO.**



2.1

UN DIALOGO CONTINUO CON GLI STAKEHOLDER

SISMA, nello svolgimento del proprio business, interagisce costantemente con una pluralità di stakeholder, ovvero tutti i soggetti che vengono direttamente o indirettamente influenzati dalle attività della Società o che possono influenzare le scelte e i risultati di quest'ultima.

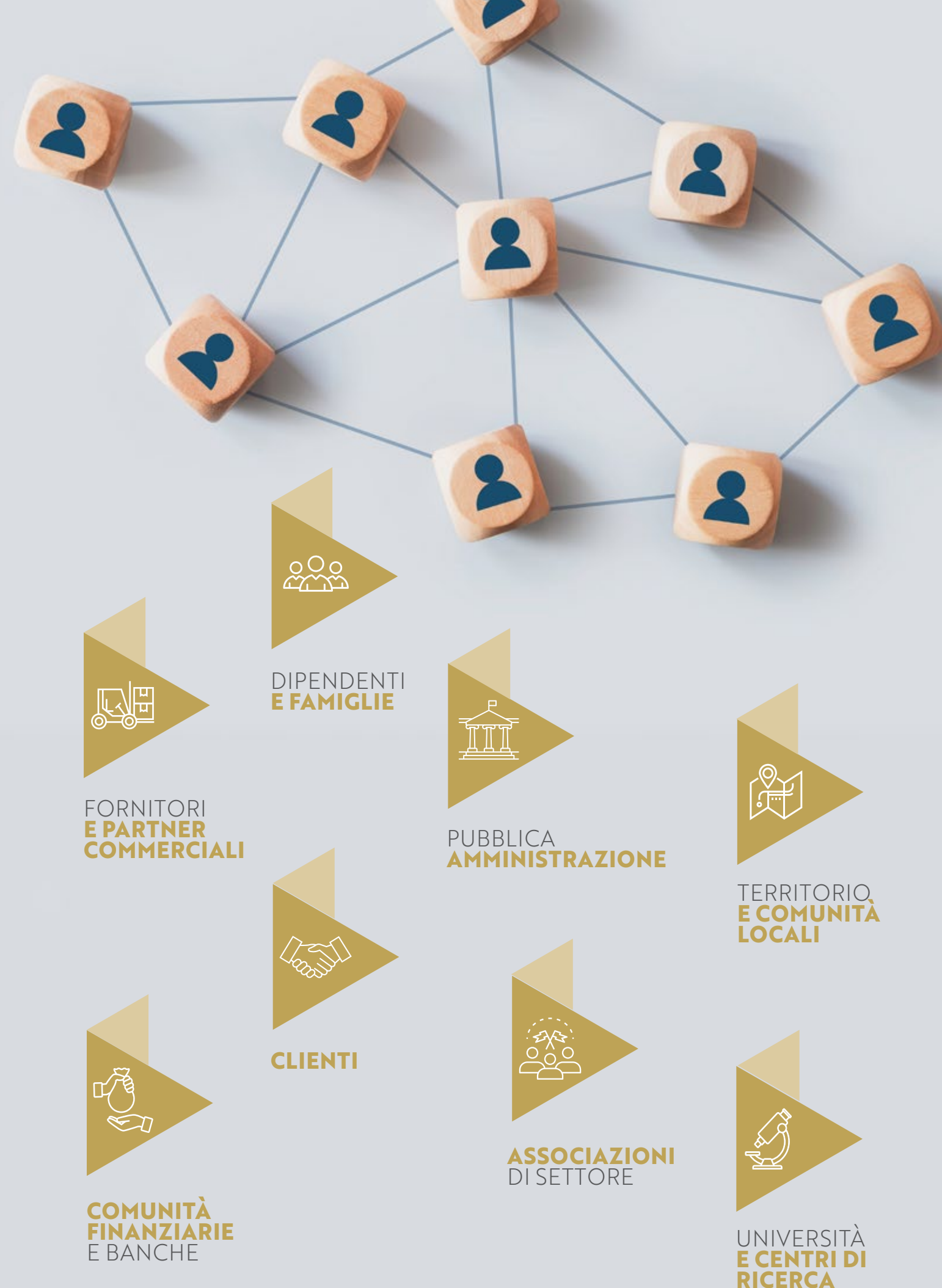
Chiara è la consapevolezza che per essere davvero sostenibile un'azienda deve coinvolgere tutti gli stakeholder rilevanti nel perseguimento della propria mission al fine di creare valore condiviso e durevole attraverso processi che armonizzino gli interessi dei propri interlocutori.

Per questo motivo, ascoltando attivamente le esigenze degli stakeholder, l'azienda cerca di anticipare le loro aspettative con l'obiettivo di definire una strategia che miri alla creazione di valore nel medio-lungo periodo.

I dipendenti sono il cuore pulsante e il primo stakeholder di SISMA: su di loro è basato il suo successo. L'azienda si impegna a coinvolgerli attivamente, insieme alle loro famiglie, e ad investire nella loro crescita personale e professionale, fornendo un ambiente di lavoro sicuro e stimolante, che si adatti alle loro esigenze.

Pertanto, l'identificazione e la descrizione degli stakeholder più cruciali è stato un punto di partenza essenziale per l'integrazione del percorso di sostenibilità all'interno della strategia aziendale. Gli stakeholder individuati sono quelli maggiormente interessati dall'operatività aziendale e quelli che hanno un impatto diretto o indiretto sulle attività e sui risultati della Società.

Gli **stakeholder rilevanti** sono stati individuati attraverso uno **studio delle caratteristiche specifiche di SISMA e un'analisi del settore di riferimento**. Questo processo ha portato all'identificazione di otto categorie di stakeholder.



Gli stakeholder esterni si dividono tra partner di business e collettività.

Tra i primi, vi sono i **fornitori** di materie prime con cui la Società collabora strettamente per garantire la qualità dei materiali e delle componenti utilizzate nella produzione delle macchine: sono fondamentali per permettere a SISMA la **produzione di macchine di alta qualità e assicurare standard elevati nel tempo**.

Con i **clienti**, viene coltivata una profonda condivisione di intenti e valori, lavorando in

sinergia per **sviluppare soluzioni innovative e personalizzate**.

La filosofia di SISMA è quella di instaurare vere e proprie partnership, mettendo a servizio dell'obiettivo comune di qualità nel rispetto dello sviluppo sostenibile una rete fatta di competenze e conoscenze interne, esigenze dei clienti, affidabilità ed expertise dei fornitori.

CONNETTERSI CON IL MONDO

SISMA è da sempre impegnata nell'assicurare una comunicazione sostenibile e responsabile con i suoi clienti.

Le **newsletter periodiche**, gestite dal team di marketing, forniscono aggiornamenti sulle attività in corso, che vengono attentamente suddivise e organizzate in base alle esigenze dei clienti. La **partecipazione ad eventi e fiere è uno dei principali strumenti di comunicazione dell'azienda**. Questi possono essere interni, come open house, oppure organizzati da terzi, quali fiere ed eventi esterni, o direttamente presso le sedi operative dei clienti e nei loro showroom. Indifferentemente dalla modalità, ogni occasione di incontro rappresenta un'opportunità unica per entrare in contatto con il pubblico e creare relazioni di valore.

Durante questi eventi, viene preferita la collaborazione con **fornitori locali per il catering**, oltre a lavorare con **fornitori di stampa digitale che utilizzano carta certificata FSC o carta riciclata per realizzare il materiale informativo**. Inoltre, viene prestata particolare attenzione alla raccolta differenziata in loco e le macchine vengono spedite alle fiere su casse riutilizzabili e di legno, garantendone l'arrivo in condizioni ottimali.

Di pari importanza è il rapporto che SISMA ha con la collettività. L'azienda, infatti, crede fortemente che non possa esistere una realtà aziendale sostenibile se non in equilibrio con il tessuto sociale ed ambientale su cui si innesta e per questo motivo offre alla **comunità** del territorio il suo supporto³, sotto varie forme.

Inoltre, crede fortemente nel rapporto collaborativo con **associazioni di settore, università e centri di ricerca** poiché ritiene che l'innovazione possa essere alimentata solo dalla condivisione di conoscenze, così che si possa innestare un circolo virtuoso a beneficio di tutti.

3- Per approfondimenti, si veda il paragrafo "Valore Economico Generato e Distribuito", all'interno del capitolo "Chi siamo".

LE ASSOCIAZIONI A CUI PRENDIAMO PARTE

CONFINDUSTRIA VICENZA

Associazione privata, senza scopo di lucro, autonoma e apartitica che rappresenta, **tutela e assiste le imprese** industriali e le imprese produttrici di beni e servizi nei rapporti con le istituzioni, le amministrazioni, le organizzazioni economiche, politiche, sindacali e con ogni altra componente della società. Fa parte del sistema confindustriale italiano, **è una delle prime associazioni territoriali a livello nazionale con circa 1.600 imprese associate che complessivamente occupano oltre 85 mila addetti**.

UCIMU

Associazione dei costruttori italiani di macchine utensili, robot, automazione e di prodotti a questi ausiliari (CN, utensili, componenti, accessori). Rappresentante ufficiale della categoria, UCIMU-Sistemi per produrre conta oggi **oltre duecento imprese associate** cui va ascritto **più del 70% del made in Italy di settore**.

AFEMO

Punto di riferimento nel mondo dei macchinari per oreficeria, l'**Associazione Italiana di Fabbricanti ed Esportatori di Macchine Orafe** nasce per volontà di un gruppo di aziende italiane, diventando sinonimo di garanzia del **made in Italy**. AFEMO si propone di mantenere ed agevolare il contatto diretto fra le aziende italiane in possesso delle più evolute tecnologie e i produttori orafi di tutto il mondo.

CUOA

Business School di riferimento a livello nazionale, **CUOA** opera da quasi settant'anni nella **formazione imprenditoriale e manageriale**. Attraverso percorsi di sviluppo professionale e personale, favorisce la crescita delle competenze manageriali, la condivisione di conoscenze ed esperienze e il dialogo tra imprese, professionisti e istituzioni.

UNISMART

Punto d'incontro tra Università, mondo imprenditoriale e stakeholder, **UniSMART – Fondazione Università degli Studi di Padova** promuove il trasferimento tecnologico e la formazione post-lauream. Condividendo competenze e risorse dell'Ateneo a beneficio della società, la Fondazione riveste un ruolo fondamentale nello sviluppo di **vantaggi competitivi e acquisizione del know-how** a favore dell'**open innovation**.

Di seguito è presentata una tabella con le principali iniziative di dialogo a coinvolgimento di tutti gli stakeholder.

STAKEHOLDER	STRUMENTI DI ENGAGEMENT E COMUNICAZIONE
DIPENDENTI	• Continuo dialogo tra la funzione risorse umane e le altre funzioni aziendali • Programmi di formazione
CLIENTI	• Sito, social media, cataloghi • Eventi e fiere • Cooperazione su ricerca e sviluppo di nuove soluzioni progettuali personalizzate
FORNITORI E PARTNER COMMERCIALI	• Dialogo continuo e incontri specifici • Audit di valutazione qualità presso i fornitori
COMUNITÀ FINANZIARIA E BANCHE	• Sito istituzionale • One-to-one meeting
UNIVERSITÀ E CENTRI DI RICERCA	• Attivazione di stage e di tirocini • Progetti di ricerca con università e istituti tecnici • Condivisione di know-how
TERRITORIO E COMUNITÀ LOCALE	• Donazioni e sponsorizzazioni • Collaborazioni con organizzazioni ed enti non profit per il sostegno di iniziative di solidarietà
ASSOCIAZIONI DI SETTORE	• Definizione e condivisione di policy • Cooperazione nella realizzazione di iniziative mirate allo sviluppo sostenibile
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	• Relazioni con gli enti • Comunicazioni formali

TEMI MATERIALI PER SISMA

Al fine di una maggior consapevolezza degli aspetti ESG impattanti nel business di SISMA, nel corso del 2024 è stato effettuato l'aggiornamento e il consolidamento dell'analisi di materialità rivista nel 2023, volta alla conferma ed eventuale modifica delle tematiche ESG maggiormente rilevanti per la Società.

In termini di rendicontazione di sostenibilità sono considerate materiali quelle tematiche di natura economica, sociale ed ambientale su cui un'impresa esercita un effetto significativo (positivo o negativo) e che potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder.

La revisione e l'aggiornamento degli indicatori GRI, a seguito dell'individuazione dei temi rilevanti, ha come scopo la generazione di un miglioramento nella comunicazione dell'organizzazione relativamente ai propri impatti su economia, ambiente e persone, inclusi i diritti umani, garantendo quindi la coerenza della rendicontazione di sostenibilità.

Il processo ha previsto le seguenti fasi:

- **comprensione del contesto della Società**, attraverso l'analisi dell'attività del gruppo SISMA, le sue relazioni commerciali, il territorio in cui è presente e il contesto di sostenibilità in cui opera. Questi aspetti si sono rivelati fondamentali per individuare i principali impatti che SISMA genera;
- **identificazione degli impatti positivi e negativi, attuali e potenziali**, che il gruppo SISMA esercita sull'economia, sull'ambiente e sulle persone nell'ambito delle attività e dei rapporti di business dell'organizzazione stessa;
- **valutazione della significatività degli impatti**, tramite una valutazione da parte degli stakeholder interni, e più in particolare il top management, attraverso un workshop di materialità in cui ciascun partecipante ha potuto esprimere il proprio giudizio sulla gravità, la portata e la probabilità di accadimento degli impatti;
- **definizione dell'ordine di priorità degli impatti maggiormente significativi per il reporting**. Partendo dalle votazioni ottenute, gli impatti sono stati ordinati in base alla loro significatività, al fine di determinare le tematiche rilevanti da rendicontare.



I temi materiali individuati secondo l'approccio sopra descritto sono stati confermati anche per l'anno di rendicontazione 2024, senza variazioni.

Il risultato di tale analisi ha portato a una definizione dell'ordine di priorità degli **impatti generati da SISMA**, ricondotti poi alle **relative tematiche materiali**.

Tematiche materiali per SISMA, presentate in ordine di priorità:

- | | |
|---|---|
| ✓ QUALITÀ DEL PRODOTTO | ✓ COMUNITÀ |
| ✓ FORMAZIONE | ✓ PRIVACY E CYBERSECURITY |
| ✓ RICERCA E SVILUPPO | ✓ GESTIONE DEI RIFIUTI |
| ✓ VALORIZZAZIONE E BENESSERE
DEL PERSONALE | ✓ SALUTE E SICUREZZA |
| ✓ COMPLIANCE SOCIALE ED
AMBIENTALE | ✓ CONSUMO DI ENERGIA ED
EMISSIONI GHG |
| ✓ PERFORMANCE ECONOMICA
E SOLIDITÀ FINANZIARIA | ✓ CATENA DI FORNITURA |
| | ✓ DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ
ETICA E INTEGRITÀ |

2.2 TEMI MATERIALI PER SISMA

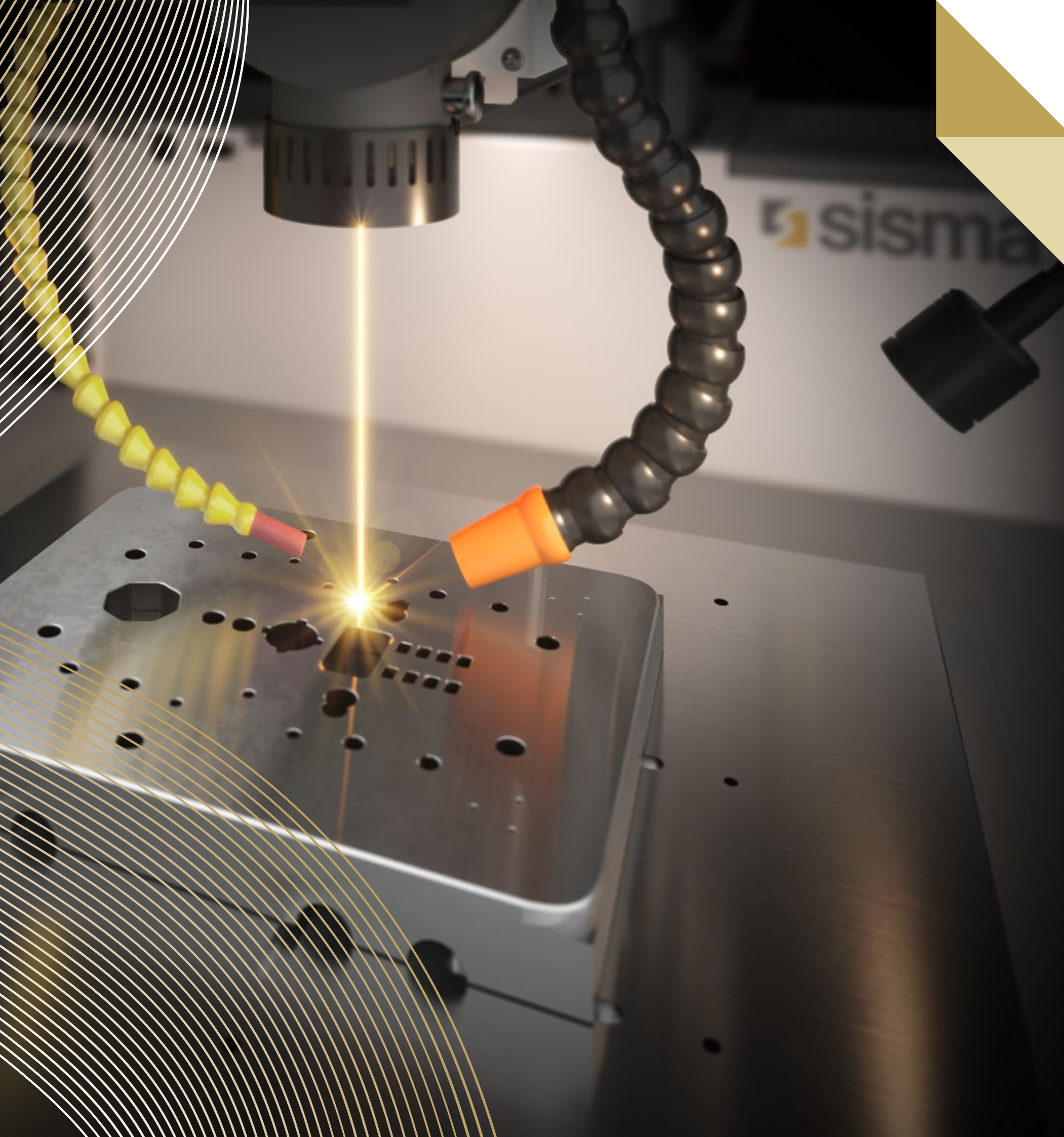
Infine, l'analisi di materialità e l'identificazione delle tematiche ritenute più importanti per SISMA hanno portato ad una valutazione di come le attività, i prodotti e i servizi possono influenzare positivamente

il raggiungimento di alcuni dei **17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile** (SDGs – Sustainable Development Goals) delle Nazioni Unite.

Essi rappresentano obiettivi globali per le persone, il pianeta e la prosperità, e sono parte dell'**Agenda 2030** per lo sviluppo sostenibile sottoscritta nel 2015 dai **193**

membri dell'ONU. Come emerge dalla tabella sottostante, è presente un **apposito legame tra le tematiche identificate durante l'analisi di materialità e 11 dei 17 obiettivi**.

SDGs	3 SALUTE E BENESSERE	5 PARITÀ DI GENERE	7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE	8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA	9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE	10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE	11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI	12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI	13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO	15 VITA SULLA TERRA	16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE
TEMI MATERIALI											
QUALITÀ DEL PRODOTTO				X							
FORMAZIONE		X		X							
RICERCA E SVILUPPO					X						
VALORIZZAZIONE E BENESSERE DEL PERSONALE		X		X		X					
COMPLIANCE SOCIALE ED AMBIENTALE											X
PERFORMANCE ECONOMICA E SOLIDITÀ FINANZIARIA				X		X					
COMUNITÀ					X		X				
PRIVACY E CYBERSECURITY											X
GESTIONE DEI RIFIUTI							X	X		X	
SALUTE E SICUREZZA	X			X							X
CONSUMO DI ENERGIA ED EMISSIONI GHG			X	X				X	X	X	
CATENA DI FORNITURA				X				X			
ETICA E INTEGRITÀ											X
DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ		X		X		X					



3.

QUALITÀ DEL PRODOTTO E **INNOVAZIONE**

- 3.1** QUALITÀ
- 3.2** R&S E UFFICIO TECNICO
- 3.3** CATENA DI FORNITURA SOSTENIBILE

Il concetto di qualità sta alla base del business di SISMA ed è ciò che rende unico il suo operato e mantiene la fiducia dei clienti.

La qualità del prodotto è per definizione il risultato di un insieme di specifiche tecniche, ossia di ciò che viene deciso a livello di progetto. All'interno di SISMA è proprio l'Ufficio Qualità a fornire supporto,

attraverso piani di controllo e verifica, sia per i prodotti in entrata che per quelli in uscita, e garantire la conformità con gli standard qualitativi/tecnici previsti dall'Ufficio Tecnico.

3.1

QUALITÀ

Sin dalla sua fondazione, SISMA si è distinta per una particolare attenzione allo standard qualitativo. Il sistema di gestione della qualità ha ottenuto la certificazione ISO 9001:2000 già nel 1996, arrivando nel 2018 alla certificazione ISO 9001:2015 per quanto riguarda i plant italiani.

Per assicurare prodotti e servizi impeccabili, SISMA agisce su tre fronti:



**CONTROLLO
QUALITÀ DELLA
FORNITURA IN
ENTRATA**



**CONTROLLO
QUALITÀ DEL
PRODOTTO FINITO
IN USCITA**



**ASSISTENZA
CLIENTI POST-
VENDITA**

3.1 QUALITÀ

Nella fattispecie, l'Ufficio Qualità non si occupa direttamente dell'assistenza ai clienti, servizio svolto dall'ufficio post-vendita, bensì monitora i reclami rilevati e, conseguentemente, controlla lo svolgimento delle attività interne, in modo da assicurare che non si riverifichino/ripresentino le condizioni che hanno portato al reclamo. Pertanto, si tratta di una ottimizzazione e miglioramento dei processi interni al fine di garantire una maggiore soddisfazione del cliente.

Al sistema di gestione della qualità è adibito un team di sei persone, così composto:

- ✓ Un **RESPONSABILE QUALITÀ** - a supervisione del team
- ✓ Due **SPECIALISTI QUALITÀ** - responsabili della stesura dei piani di controllo, certificati collaudo macchine, audit interni e gestione del sistema documentale
- ✓ Un addetto **ALLA QUALITÀ** - verifica stato tarature esterne strumentazione e documentazione compliance per clienti
- ✓ Due addetti alla **VERIFICA METROLOGICA DEL MATERIALE** in accettazione e tarature interne strumentazione.

L'ottenimento delle **certificazioni alle norme ISO 45001:2018 e ISO 14001:2015 ad ottobre 2023, ha portato** ad un sistema di gestione integrato a cui collaborano a stretto contatto RSGI (Responsabile del Sistema di Gestione Integrato), RSPP/HSE manager (Responsabile del Servizio di Protezione e Prevenzione/Health Safety & Environment) e delegato alla Sicurezza e Ambiente.

Durante tutte le fasi dell'operato di SISMA, viene effettuato un **monitoraggio costante per identificare ed eliminare le non conformità**, di origine interna ed esterna, definite come mancato soddisfacimento dei requisiti specificati per una o più caratteristiche relative alla qualità, siano esse riferite ad un prodotto, processo o servizio o a qualunque elemento del sistema qualità.

Le non conformità possono essere rilevate da tutto il personale all'interno dell'azienda, che provvede poi alla **comunicazione tempestiva**, tramite apposito sistema di gestione, al **responsabile qualità**, che ne valuta l'impatto immediato e ne gestisce gli sviluppi.

SISMA effettua un **monitoraggio puntuale delle non conformità**, in più modi:

1. **valore degli articoli non conformi** sul totale della fornitura di un fornitore specifico;
2. **numero di non conformità rilevate** da un fornitore specifico;

3. **indicatore percentuale di reclami cliente** su prodotto per periodo di tempo dalla data di creazione della macchina;

4. **monitoraggio costi della non qualità** con indicatore percentuale in relazione al fatturato per anno in esame;

5. **monitoraggio segnalazioni Non Conformità legate ad Ambiente e Sicurezza**, anche relative ad audit esterni, tramite raccolta e annotazione in un registro a cura del RSPP.

Queste analisi vengono condotte durante il tavolo qualità, utilizzando la metodologia **PDCA (Plan-Do-Check-Act)** in cui le non conformità vengono affrontate dagli **Owner** di processo incaricati dell'attività di **problem solving**. Nel caso in cui vengano rilevate non conformità, è prevista una procedura per l'eliminazione della non conformità e una successiva analisi sulla sua origine.

Come previsto delle norme ISO 9001/14001/45001, vengono svolti audit interni di processo, e in caso di necessità, vengono svolti anche audit a fornitori qualora emergano scostamenti dai parametri o KPI definiti in procedura gestione fornitori.

Nell'applicare i principi della **norma ISO 9001:2015**, il responsabile qualità si interfaccia con l'alta direzione e tutto il management di SISMA per le fasi di riesame e per la formulazione della politica della qualità al fine di esprimere e monitorare quelli che sono gli obiettivi aziendali sul breve e lungo termine.

R&S E UFFICIO TECNICO

Il cuore dell'attività di SISMA è proporre ai clienti soluzioni innovative e all'avanguardia, che rispondano alle esigenze di un mercato in continua evoluzione e la distinguano dalla concorrenza.

Attualmente, SISMA vanta un buon portfolio di proprietà intellettuale, con ben **15 brevetti attivi e 2 modelli di utilità**.

Alla base del suo successo c'è quindi un'attenzione costante all'**area di Ricerca e Sviluppo (R&S)**, supervisionata da un team di quattro membri, supportato a sua volta dall'intero reparto di **Direzione Tecnica**, per un totale di **42 dipendenti e un investimento complessivo nel 2024 di circa 627.000 euro**, compresi il costo del personale coinvolto nell'ufficio tecnico e i servizi di consulenza.

I membri del team R&S partecipano attivamente alle **sessioni di revisione mensili**, durante le quali vengono presentati i progressi e gli studi in corso a tutto il personale afferente all'ufficio tecnico.

Ogni progetto prevede infatti il **coinvolgimento di vari specialisti** per ciascuna area, chiamati a condividere il loro know-how nello sviluppo di soluzioni che siano in grado di proiettarsi nel futuro di svariati anni, oltre a supportare i clienti per le esigenze day-to-day.

SISMA dimostra un impegno costante nell'**innovazione** e nello **sviluppo tecnologico** anche collaborando a stretto contatto con **università ed istituzioni**, sia nazionali che estere.

Nel 2024 la cooperazione con l'università di Patrasso ha portato alla pubblicazione di un articolo scientifico con il Dipartimento di Scienze dei Materiali in merito alla realizzazione di PUFs (Physical Unclonable Functions) tramite radiazione laser controllata per sistemi di anticontraffazione (<https://doi.org/10.1109/ICTON62926.2024.10648213>) ed un altro articolo sulla realizzazione di ologrammi su materiale composito (<https://doi.org/10.1016/j.mne.2024.100290>).

Altro esempio di questa sinergia è fornito dall'iscrizione a COM&TEC, l'Associazione Italiana per la Comunicazione Tecnica. Questa rappresenta un punto di riferimento per la realizzazione dell'Informazione di Prodotto all'interno del Processo Comunicazione Tecnica. SISMA può contare sulla partecipazione direttamente come socio, oltre a vantare fra i propri collaboratori due scrittori tecnici certificati.

Nel corso del 2023 è stata operata una variazione dal punto di vista organizzativo, spostando il team Ingegneria di Vendita dall'Ufficio Tecnico alla Direzione Post Vendita, in modo da garantire una continuità nel servizio offerto al cliente, dalle prime fasi di campionatura e individuazione della soluzione più idonea, all'installazione della macchina e il successivo supporto tecnico (anche per la parte di processo).

Il reparto di **Ingegneria di Vendita** ha infatti la responsabilità di elaborare soluzioni ad hoc per le necessità dei singoli clienti, in modo da soddisfare al meglio le loro richieste. Il reparto propone la migliore soluzione tra quelle standard disponibili, sia per quanto riguarda le macchine che i processi, e può **personalizzare i prodotti** adattandoli alle esigenze specifiche del cliente, apportando modifiche e integrazioni personalizzate al processo.

Questo team, composto da **9 membri**, collabora strettamente con l'**Area Commerciale** per valutare costi e tempi, presentare offerte ai clienti e fornire la migliore assistenza personalizzata, rappresentando un notevole vantaggio competitivo di SISMA rispetto agli altri player del mercato.

3.3

CATENA DI FORNITURA SOSTENIBILE

Per assicurare la qualità del prodotto e, contemporaneamente, garantire la disponibilità delle materie prime, SISMA dedica grande impegno alla selezione e alla gestione dei propri fornitori. Essi svolgono un ruolo cruciale all'interno della catena di valore della Società.

Per SISMA, l'**eccellenza** rappresenta non solo qualità, stile e innovazione, ma anche un impegno a promuovere una catena di approvvigionamento che sia attenta e **rispettosa dei diritti dei lavoratori e dell'ambiente**.

A tale proposito, a fine 2024 Sisma ha aderito al servizio **GOGREEN PLUS** di DHL⁴, che permette la riduzione del 30% delle emissioni di anidride carbonica per le spedizioni via aerea. Questo risultato è possibile grazie all'impiego di **SAF (Sustainable Aviation Fuel)**, un carburante specifico a basso impatto ambientale per l'aviazione, che contribuisce significativamente alla riduzione delle emissioni rispetto ai carburanti tradizionali.

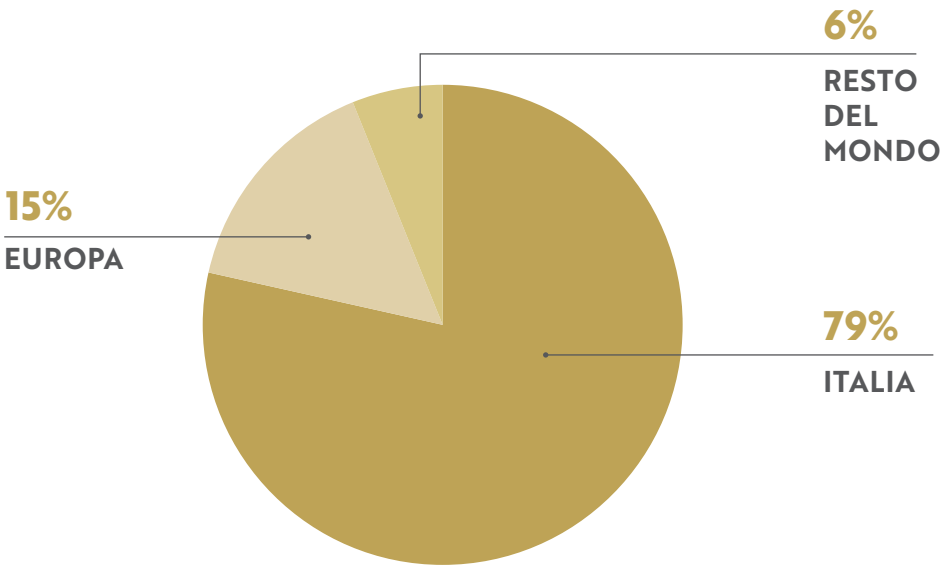
Con l'obiettivo di massimizzare i benefici di questa iniziativa, buona parte delle spedizioni aeree sono state dirottate verso questo player.

SISMA è impegnata nel supportare il **Made in Italy** e vanta una percentuale di **fornitori italiani del 78,5%** che non solo permette di ridurre costi, tempi ed emissioni legati al trasporto e alla logistica delle merci – spesso una delle fasi più impattanti del settore produttivo – ma anche di avere un contatto più stretto con la catena di fornitura, con la quale la Società ha instaurato rapporti di lunga data e basati sulla fiducia reciproca.

Ulteriore dimostrazione dell'attenzione riposta nella selezione della propria catena di fornitura viene manifestata dall'elevata percentuale di fornitori situati in prossimità della sede aziendale: il 54% dei fornitori italiani che fornisce componentistica per la produzione e manutenzione delle macchine è sito in Triveneto.

PROPORZIONE DI SPESA VERSO FORNITORI LOCALI (GRI 204-1) ⁵

Spesa annua complessiva per paese di provenienza (2024)



Paese / area di provenienza	2024			Paese / area di provenienza	2023			Paese / area di provenienza	2022		
	N. fornitori per Paese	% fornitori per Paese	% spesa annua complessiva per Paese in euro		N. fornitori per Paese	% fornitori per Paese	% spesa annua complessiva per Paese in euro		N. fornitori per Paese	% fornitori per Paese	% spesa annua complessiva per Paese in euro
Italia	970	82%	79%	Italia	1.007	82%	80%	Italia	1.044	84%	80%
Europa	118	10%	15%	Europa	123	10%	14%	Europa	116	9%	12%
Resto del mondo	94	8%	6%	Resto del mondo	101	8%	6%	Resto del mondo	89	7%	8%
Totale complessivo	1.182	100%	100%	Totale complessivo	1.231	100%	100%	Totale complessivo	1.249	100%	100%

4- Per ulteriori dettagli sul servizio e sul suo funzionamento, è possibile consultare la pagina ufficiale di DHL GoGreen Plus Flex - DHL Freight - Italy

5- Il perimetro considerato per la rendicontazione del GRI 204-1 è riferito alla sola SISMA S.p.A.

Nella scelta dei fornitori, viene adottato un approccio rigoroso e trasparente per garantire l'efficienza e l'integrità della catena di fornitura.

SISMA si impegna a selezionare i fornitori non solo sulla base di criteri economici, ma anche considerando gli impatti su ambiente e persone, valutando il rispetto dei diritti umani.

Questo impegno è chiaramente delineato nel codice etico, che sottolinea l'importanza dei principi di obiettività, competenza, economia, trasparenza e correttezza nel processo decisionale.

In particolare, i suoi fornitori sono chiamati a rispettare⁶:

- **le leggi vigenti, i regolamenti, gli usi e le consuetudini;**
- **i principi del codice etico;**
- **le normative del lavoro e sulla salute e la sicurezza, con particolare attenzione per i soggetti sensibili;**
- **le normative ambientali vigenti;**
- **i diritti umani e i diritti dei lavoratori.**

La valutazione dei fornitori richiede il contributo e l'opinione di diverse funzioni aziendali, tra cui Acquisti, Qualità e Ufficio Tecnico. Queste funzioni lavorano congiuntamente per fornire un quadro completo delle prestazioni di ogni fornitore. Il risultato di questo sforzo si traduce in un rapporto di valutazione che riporta i dati disponibili sul fornitore e consolida le informazioni raccolte.

La misura complessiva delle prestazioni del fornitore si concretizza nell'Indice Qualifica Fornitore Generale (IQFG), il quale rappresenta una misura complessiva delle prestazioni del fornitore e svolge un ruolo chiave nel processo decisionale relativo alla selezione e alla gestione dei fornitori all'interno SISMA.

INNOVAZIONE NELL'APPROVVIGIONAMENTO TRAMITE "IUNGO"

Per migliorare l'efficienza della catena di approvvigionamento, SISMA ha implementato nel corso del 2023 un **portale denominato "IUNGO"**. Questo sistema offre numerosi vantaggi, tra cui:

- la **riduzione del numero delle e-mail** scambiate tra SISMA e i fornitori, grazie a una comunicazione diretta e più efficace;
- la **tracciabilità delle comunicazioni** per ogni singola posizione, consentendo una discussione semplificata di eventuali contestazioni o richieste;
- l'**aggiornamento automatico delle posizioni** che subiscono variazioni di prezzo, quantità e date di consegna;
- la **possibilità di lavorare con filtri** per selezionare fornitori, codici e visualizzare informazioni in modo chiaro e razionale;
- una **gestione più rapida e tracciabile** delle richieste di anticipi e posticipi;
- l'eliminazione dell'archiviazione delle conferme d'ordine, **semplificando l'archiviazione dei documenti**;
- la possibilità di aggiungere **etichette personalizzate sugli ordini** e sulle posizioni per una consultazione più agevole;
- la **rimozione degli scadenziari settimanali**, sostituiti da una visualizzazione intuitiva delle posizioni in attesa, in scadenza e scadute con possibilità di azioni dirette dal portale.

Questo sistema di innovazione nell'approvvigionamento migliora l'**efficienza delle operazioni**, semplifica la gestione dei fornitori e contribuisce a garantire una **catena di fornitura più efficiente e affidabile**.

⁶- Per approfondimenti consultare il Codice Etico di SISMA al capitolo "Relazioni con il fornitore".



4.

RESPONSABILITÀ VERSO LE **PERSONE**

- 4.1** ATTRAZIONE DEI TALENTI E FORMAZIONE
DEL PERSONALE COME MOTORI DI CRESCITA
E PROGRESSO
 - 4.1.1** TALENT ATTRACTION
 - 4.1.2** VALORIZZAZIONE DEL TALENTO
 - 4.1.3** FORMAZIONE
- 4.2** CONDIZIONI DI LAVORO E WELFARE
- 4.3** SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO
 - 4.3.1** FORMAZIONE SULLA SALUTE E SICUREZZA

Per SISMA i dipendenti, e in generale le risorse umane, rappresentano un elemento fondamentale per la gestione e lo sviluppo del proprio business. La Società si propone di essere una realtà attenta allo sviluppo e al benessere del personale, stimolandone la crescita e tenendo conto delle aspirazioni e delle capacità di ciascuna persona.

L’attenzione e la tutela verso le risorse umane viene declinata globalmente: a partire dagli aspetti legati alla **salute** e alla **sicurezza sul luogo di lavoro**, fino a comprendere elementi volti alla creazione di un **ambiente di lavoro stimolante, inclusivo, coeso e partecipato**. In quest’ottica, nel 2024 sono stati creati nuovi luoghi di aggregazione all’esterno dello stabilimento.

Al 31 dicembre 2024, la **forza lavoro complessiva del gruppo SISMA è composta da 242 persone**, di cui 216 tra le due sedi italiane, sostanzialmente in linea con l’anno precedente.

	2024			2023			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Italia	185	31	216	185	31	216	184	27	211
Germania	2	1	3	3	1	4	0	0	0
Spagna	3	1	4	3	1	4	2	1	3
Messico	9	1	10	7	1	8	5	1	6
Turchia	6	2	8	5	2	7	5	2	7
Stati Uniti	1	0	1	1	0	1	1	0	1
Totale	206	36	242	204	36	240	197	31	228

Conformemente a quanto enunciato nel Codice Etico⁷, è assolutamente proibita qualsiasi forma di discriminazione retributiva, sull’attribuzione di qualifiche, mansioni e progressione della carriera, sia essa basata sul genere, età, orientamento sessuale, condizioni di salute, nazionalità, sull’appartenenza a minoranze o qualsiasi altra motivazione. In linea con quanto auspicato, nel corso del 2024, nessun episodio di effettiva o presunta discriminazione è stato segnalato all’interno di SISMA.

In aggiunta, non è stata rilevata alcuna segnalazione relativa al whistleblowing.



Le iniziative nel territorio in cui operiamo

Nel 2024 l’azienda ha organizzato una campagna di sensibilizzazione e prevenzione al tumore al seno in cui le collaboratrici hanno potuto effettuare un esame diagnostico in una clinica mobile, oltre a numerose altre azioni di sostegno per una valorizzazione sempre concreta delle proprie persone e del territorio in cui opera.⁸

7- Si rimanda al capitolo 19 “Rispetto, selezione e valorizzazione delle Risorse Umane” del Codice Etico.
8- Per ulteriori informazioni a proposito, si rimanda al capitolo 1.9 “Valore economico generato e distribuito”, box “Sostegno alla comunità”.



ATTRAZIONE DEI TALENTI E FORMAZIONE DEL PERSONALE COME MOTORI DI CRESCITA E PROGRESSO

L'impegno, la soddisfazione e l'engagement dei dipendenti sono elementi chiave per il successo delle attività di SISMA.

A tal fine, la Società adotta processi aziendali interni volti a garantire una gestione dei dipendenti equa, dalla fase di selezione alla crescita professionale.

4.1.1 TALENT ATTRACTION

In fase di selezione SISMA si impegna ad adottare **principi di imparzialità ed equità** nel rispetto delle caratteristiche di ciascuna candidatura e punta ad attrarre non solo talenti già confermati sul mercato del lavoro, ma anche **giovani risorse con un forte potenziale di crescita**.

Il focus elevato nell'alta tecnologia e il know-how unico, rendono SISMA una realtà fortemente attrattiva sia per i talenti specializzati del settore sia per chi si affaccia al mondo del lavoro.

Soprattutto per quanto riguarda le **sorgenti laser**, SISMA ha nel proprio portfolio una gamma particolarmente ampia, sia per potenza che per possibilità di impiego.

SISMA si dedica al benessere dei propri collaboratori e al mantenimento di un ambiente di lavoro sicuro, sano, stimolante e basato sul merito, dove ciascun individuo è incoraggiato a esprimere appieno le proprie capacità e il proprio talento.

Questa tipologia di prodotti **non conosce limiti nell'innovazione** e offre agli operatori una **curva di apprendimento potenzialmente infinita**.

A questo si aggiunge un comparto di ricerca e sviluppo particolarmente nutrito che arriva a coinvolgere circa il **19% dei propri dipendenti** e che permette da un lato di guidare l'innovazione e proporre ai propri clienti soluzioni all'avanguardia, e dall'altro di attrarre i migliori talenti nel settore di SISMA.

4.1.2 VALORIZZAZIONE DEL TALENTO

Nell'ottica di premiare e valorizzare il lavoro svolto dai propri collaboratori, è prevista annualmente un'attività di politica retributiva. Con questo meccanismo è volontà di SISMA riconoscere l'impegno e la dedizione dei lavoratori, puntando a migliorare ed esaltare il loro talento.

Non solo, l'impegno e le performance dei propri dipendenti vengono valorizzati anche attraverso premi di produzione annuali. Questi premi sono strettamente collegati ai risultati aziendali. La Società si è di fatto impegnata, con un accordo di secondo livello, ad individuare degli indicatori economici con cui misurare la propria performance.

Il raggiungimento di determinati risultati rispecchia infatti lo sforzo e la dedizione profusi dai propri collaboratori; pertanto, al conseguimento di target prestabiliti viene riconosciuto loro un premio economico aggiuntivo.

Gli accordi che regolamentano la distribuzione di questi premi vengono periodicamente riesaminati per garantire che rimangano sempre allineati con gli **obiettivi dell'azienda** e con le **aspettative dei dipendenti**.

Questa revisione avviene ogni triennio, permettendo di adattare le politiche di remunerazione in modo coerente con l'evoluzione aziendale e con le dinamiche di mercato, garantendo così che il sistema di premi rimanga trasparente, equo e in linea con i **valori di SISMA**.

ATTRAZIONE DEI TALENTI E FORMAZIONE DEL PERSONALE COME MOTORI DI CRESCITA E PROGRESSO

4.1.3 FORMAZIONE

I dipendenti, considerando il proprio ruolo, posizionamento e le proprie inclinazioni personali, vengono accompagnati in **specifici percorsi di crescita** volti al miglioramento,

alla soddisfazione, alla responsabilizzazione e alla specializzazione professionale. In particolare, la formazione viene articolata su **tre principali pilastri**:

1

FORMAZIONE TEORICA:

questa fase è incentrata sulla **comprensione approfondita delle macchine e dell'azienda**. Durante la formazione teorica, i partecipanti acquisiscono conoscenze chiave relative ai processi aziendali e alle tecnologie impiegate;

2

FORMAZIONE PRATICA:

un aspetto fondamentale della formazione è la parte pratica, focalizzata in particolare sulla **saldatura** e la **marcatura a laser**. Questa formazione coinvolge tecnici interni, reparto service e produzione, e consente ai partecipanti di acquisire abilità pratiche essenziali per il loro ruolo;

3

FORMAZIONE GENERALE:

per completare il quadro, viene offerta anche **formazione su lingue, soft skills e valori aziendali** che guidano la Società. Questo aspetto è cruciale per sviluppare non solo competenze tecniche ma anche competenze relazionali e morali che favoriscano un ambiente di lavoro positivo.



SISMA ACADEMY

La SISMA Academy nasce al fine di far fronte all'esigenza di SISMA di avere figure tecniche altamente specializzate.

Una formazione costante e di qualità è vitale per garantire la continuità operativa in situazioni di assenza o turnover: l'Academy aziendale è stata istituita per formare professionisti esperti del know-how settoriale specifico.

Nell'esercizio 2024 registriamo una contrazione delle ore di formazione fornite internamente. Questa riduzione è motivata da due eventi: in primis, da una saturazione dei dipendenti a cui erogare i corsi proposti; in secondo luogo, da un impegno più ampio che ha previsto, per il 2025, la rivitalizzazione dell'Academy, andando ad offrire dei nuovi corsi, per garantire una formazione continua.

ORE FORMAZIONE ACADEMY

	2024	2023	2022
DONNE	20	64	74
UOMINI	260	440	436
TOTALE	280	504	510

In aggiunta alle ore di formazione svolte nel 2024, riportate nell'allegato Tab. GRI 404-1 Indicatori Sociali, si conteggiano ulteriori 543 ore di formazione sulla cybersecurity, svolta in completa autonomia da tutti i dipendenti dotati di computer. Quest'ultima fa parte di un progetto più ampio per accrescere e mantenere alta l'attenzione nell'utilizzo degli strumenti informatici.

SISMA si è impegnata ad organizzare dei corsi di formazione per sensibilizzare i propri dipendenti su approcci operativi maggiormente sostenibili. Nella fattispecie si sono tenuti due corsi, rivolti prevalentemente all'Ufficio Acquisti e all'Ufficio Pianificazione, al fine di rendere più sostenibile l'approvvigionamento dei materiali e la loro gestione. Non solo, SISMA ha organizzato, in collaborazione con Euroristorazione, degli incontri informativi volti alla promozione della salute, evidenziando l'importanza di un'alimentazione sana e di uno stile di vita attivo.

CONDIZIONI DI LAVORO E WELFARE

SISMA promuove un ambiente di lavoro accogliente e motivante, con l'obiettivo di stimolare i propri dipendenti a esprimere al massimo il loro potenziale. Allo stesso tempo, si riconosce l'importanza di un equo equilibrio tra vita professionale e personale dei propri collaboratori.

Particolare attenzione viene posta alla tutela della **situazione di genitorialità**, ad esempio con un **"Bonus nascita" di 500 euro** destinati a tutti i dipendenti neogenitori, valido per il triennio 2022-2024. SISMA ha già annunciato che dal 2025 rinnoverà questo impegno, andando ad alzare l'importo di tale bonus a 1.000 euro.

Questo incentivo mira a sostenere le famiglie dei dipendenti in un momento importante della loro vita. È un ulteriore segno dell'impegno di SISMA nel promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e di supporto, l'azienda ritiene che, insieme allo strumento dello **smart working** – disponibile per i genitori quando conciliabile con le mansioni lavorative – sia il modo migliore per **incontrare le esigenze delle famiglie**.

Dal 2021 è presente la **mensa aziendale**, che offre pasti bilanciati e di qualità, il cui costo viene coperto per due terzi da SISMA.

Questa iniziativa contribuisce non solo al benessere dei propri dipendenti – **riduzione degli spostamenti casa-lavoro e luogo di socializzazione** – ma ha anche una ricaduta ambientale positiva grazie alla **riduzione del traffico** durante l'orario della pausa pranzo, poiché i dipendenti non hanno la necessità di spostarsi con la propria auto per recarsi a casa o ad un ristorante esterno.

Infine, SISMA garantisce una piattaforma dedicata al **welfare aziendale** che consente a tutti i dipendenti di convertire il premio aziendale in crediti welfare, offrendo loro l'opportunità di accedere a un importo maggiore di benefici.

Questi crediti possono essere utilizzati per ottenere **buoni spesa, buoni carburante** o per accedere a numerose attività per i dipendenti stessi e per le loro famiglie, massimizzando il valore economico del bonus stesso.



La piattaforma di benefit aziendale prevede anche la possibilità per il lavoratore di **utilizzare il premio aziendale per effettuare visite specialistiche o esami diagnostici presso centri convenzionati**. Inoltre, è disponibile un'assistenza sanitaria integrativa tramite il **portale METASALUTE**, che offre pacchetti di prevenzione a tariffe agevolate e rimborsi per le spese relative alle visite effettuate.

Rispetto a quanto previsto dal CCNL, SISMA si impegna ad integrare tale assistenza sanitaria (da piano base a piano A), assumendosene i maggiori costi e garantendo una migliore copertura ai dipendenti.



SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

L'azienda conferisce una primaria importanza agli aspetti di salvaguardia della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e si impegna a creare un ambiente di lavoro sicuro e stimolante per migliorare l'efficienza e la produttività, creando un clima di generale benessere delle persone.

SISMA si impegna costantemente a migliorare gli ambienti di lavoro attraverso l'adozione di **standard elevati in termini strutturali, impiantistici ed igienici**.

L'azienda investe annualmente nell'**acquisto di nuovi macchinari e attrezzature** che rispettino gli standard tecnologici più aggiornati, garantendo un ambiente di lavoro sicuro ed efficiente. Nel corso dell'anno, l'officina meccanica è stata interessata da un intervento strutturato di adeguamento e rinnovo del parco macchine. A seguito della valutazione dei rischi, sono stati identificati i macchinari non conformi agli standard di sicurezza vigenti: ove tecnicamente ed economicamente sostenibile, si è proceduto con l'adeguamento; in caso contrario, si è optato per la sostituzione con apparecchiature conformi alle normative attuali.

SISMA è un'azienda metalmeccanica che opera con un **basso rischio infortunistico**, impiegando un centinaio di operai. Presso l'officina vengono effettuate lavorazioni meccaniche di varia tipologia utilizzando macchine utensili e centri di lavoro, mentre nei reparti vengono assemblate macchine con tecnologia LASER di alta precisione e macchine per la produzione automatica di catena orafa.

Gli operatori effettuano operazioni manuali o utilizzano attrezzature comuni come cacciaviti, avvitatori e prodotti per l'incollaggio o la pulizia per svolgere le loro attività quotidiane; pertanto, sono esposti ad un **basso rischio per la loro sicurezza e salute**.

È altresì importante notare che alcuni dipendenti, quali collaudatori o tecnici del service, sono esposti a rischi – più elevati – correlati alla potenziale esposizione a radiazione laser, tecnologia del core business aziendale.

Il supporto tecnico nella valutazione e gestione di tale rischio è supervisionato dal **TSL interno** (tecnico sicurezza laser).

Vengono effettuate indagini ambientali per valutare la qualità dell'aria negli ambienti in cui si effettuano attività con impiego di sostanze chimiche pericolose o produzione di inquinanti potenzialmente nocivi per la salute.

Si osserva un regolare quantitativo di inquinanti al di sotto del Threshold Level Value che consente di esprimere un ottimo giudizio sulla qualità dell'aria. Il monitoraggio viene effettuato con cadenza triennale secondo le linee guida della norma **UNI EN 689:2019**.

Questo sistema, associato alle misure di **protezione collettiva**, contribuisce a tenere sotto controllo l'aria degli ambienti di lavoro, garantendone la **salubrità**. Le diverse attività stabilite dal servizio di prevenzione, insieme ai controlli in reparto, le visite periodiche effettuate anche dal **medico aziendale**, una costante implementazione del sistema di gestione di salute e sicurezza e una formazione in linea con gli standard nazionali, contribuiscono a garantire un luogo di lavoro in linea coi più stringenti standard di salute e sicurezza.

Il **Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) interno** ha sviluppato e tiene monitorato il **Sistema di Gestione della Sicurezza (SGS)**, il cui obiettivo primario è integrare la sicurezza e la salute sul luogo di lavoro come parte essenziale della gestione complessiva dell'azienda.

L'implementazione del SGS documenta in modo oggettivo la volontà e l'impegno organizzativo del datore di lavoro di prevenire efficacemente gli infortuni sul lavoro, ponendo le basi per rispondere ai requisiti dell'art. 30 del D.Lgs. 81/08. Questo si inquadra nell'ottica di strutturare un efficace modello di organizzazione e gestione.

Attualmente sono state sviluppate e diffuse varie procedure, conformemente al sistema di **gestione qualità ISO 9001:2015**. Nel dicembre 2023 il sistema di gestione per la salute e la sicurezza aziendale è risultato conforme ai requisiti dello standard **ISO 45001:2018**, SISMA S.p.A. per questo ha ottenuto la certificazione.

L'obiettivo futuro è di rendere quanto più integrati i sistemi di gestione aziendali al fine di far fronte in modo sistematico e non casuale ai diversi contesti mutevoli e sfidanti, nonché alle implicazioni degli aggiornamenti legislativi.

L'organigramma aziendale della sicurezza prevede una dettagliata definizione dei ruoli⁹ con competenze specifiche in ambito di tutela della salute e sicurezza.

9- Per maggiori dettagli consultare la sezione "Mansioni aziendali" al capitolo "Allegati".

L'azienda è suddivisa in **diverse aree operative produttive** e tecniche, ciascuna supervisionata da preposti. Il supporto fornito da questi preposti, sia attraverso la segnalazione di problematiche, sia nell'integrazione dei controlli di sistema, è fondamentale per il miglioramento degli **aspetti tecnici, comportamentali ed organizzativi**.

Inoltre, tutti i preposti partecipano a **corsi di formazione dedicati** alla salute e sicurezza per garantire una comprensione completa delle pratiche e dei protocolli di sicurezza. I pericoli e i rischi sul posto di lavoro vengono individuati tramite una prima valutazione generale da cui si genera la necessità di approfondire con una valutazione specifica. **Ogni rischio individuato viene affrontato tempestivamente**, al fine di tutelare la sicurezza e la salute degli esposti.

I principali rischi aziendali riguardano **aspetti di tipo meccanico ed elettrico, viabilistico, fisico** (come il rumore e le radiazioni ottiche artificiali (ROA) coerenti dovute all'esposizione al laser) **e chimico**.

Nella valutazione di quest'ultimo rischio vengono presi in considerazione anche gli esiti delle **analisi ambientali periodiche** eseguite in conformità alla norma UNI EN 689:2019.

SISMA gestisce i rischi da essa non direttamente generati ma di tipo **interferenziale**, attraverso gli adempimenti previsti per le attività in appalto ex art. 26 del D.Lgs. 81/08. A tal fine, è stata messa in atto una procedura gestionale per la **raccolta dei dati** e successiva predisposizione della documentazione per la gestione degli appalti.

I lavoratori hanno la possibilità di segnalare eventuali problemi o situazioni pericolose¹⁰ rivolgendosi al loro preposto di reparto o direttamente al RSPP aziendale. Esiste inoltre una procedura per la gestione delle non conformità in materia di salute e sicurezza, che viene monitorata dal RSPP tramite un registro dello stato di avanzamento del **processo di verifica e miglioramento**.

Gli eventi di tipo incidentale e le non conformità vengono raccolte e gestite dal RSPP, il quale si occupa di analizzarne le cause, identificare con i soggetti interessati le strategie di miglioramento e seguirne l'avanzamento fino alla chiusura della segnalazione stessa.

Nel corso dell'anno 2024, non è stata registrata alcuna denuncia di malattia professionale. Si è verificato un solo infortunio senza conseguenze gravi; l'evento è avvenuto durante operazioni di collaudo macchina. L'evento è stato analizzato dal servizio di prevenzione al fine di rilevare la necessità di migliorare la gestione del rischio correlato, a dimostrazione del notevole impegno nella prevenzione dei rischi e nella promozione della sicurezza.

La **sorveglianza sanitaria** è stata condotta in diverse sessioni durante l'anno: non sono emerse gravi situazioni che rendessero necessario aggiornare la valutazione del rischio o assegnare importanti limitazioni o prescrizioni ai lavoratori interessati.

4.3.1 FORMAZIONE SULLA SALUTE E SICUREZZA

SISMA pone **grande enfasi** sulla **formazione dei suoi lavoratori in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro (SSL)**. La formazione è basata sulle indicazioni normative ex ASR 21/12/2011 ed è dettagliata in una procedura aziendale dedicata.

Tutti i nuovi assunti ricevono un **adeguato livello di formazione, addestramento e informazioni specifiche** relative alla mansione a cui sono assegnati. È fondamentale garantire che ogni lavoratore sia pienamente preparato per adempiere il proprio ruolo in modo sicuro.

In particolare, vengono garantite **ore aggiuntive di formazione** ai soggetti coinvolti nei processi che implicino l'utilizzo di sorgenti laser, una delle fonti di rischio più elevato presenti in azienda.

Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), in collaborazione con i preposti, ha redatto e diffuso **procedure operative mirate** a definire gli adeguati comportamenti in materia di sicurezza. Queste procedure riguardano aspetti quali **l'uso di macchine e attrezzature**, contribuendo così a migliorare la cultura della sicurezza nell'azienda.

Nel 2024 è stata implementata la squadra di emergenza primo soccorso della sede di Piovene, così da migliorare la cultura della sicurezza nell'azienda.

Infine, all'interno del programma di aggiornamento formativo dei lavoratori (ex ASR 21/12/2011) il RSPP ha proposto un percorso di **6 ore complessive per trattare le tematiche indicate come di maggior interesse**. Il programma è mirato alla prevenzione delle **patologie ergonomiche** correlate alla movimentazione dei carichi e al mantenimento di posture prolungate.

Il **percorso formativo è differenziato** per gli addetti di reparto e il personale impiegatizio e si pone come compromesso tra il rispetto dell'obbligo formativo di legge e un metodo per fornire strumenti volti alla promozione di comportamenti corretti che influiscano positivamente sul benessere generale dei lavoratori.

10- Attualmente, non è ancora attivo un canale di segnalazione anonimo per violazioni delle disposizioni normative nazionali in attuazione della direttiva (UE) 2019/1937.



5.

RESPONSABILITÀ **AMBIENTALE**

- 5.1** GLI STABILIMENTI E IL SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE
- 5.2** ENERGIA
- 5.3** EMISSIONI
- 5.4** LA GESTIONE DEI RIFIUTI



SISMA, da sempre attenta alla tutela ambientale, si impegna nella riduzione del proprio impatto attraverso politiche ed iniziative di varia natura volte principalmente al contenimento dei consumi, alla riduzione delle emissioni inquinanti in atmosfera, alla diffusione di una cultura contraria agli sprechi ed attenta all'ambiente e che promuove la corretta raccolta differenziata sia dei rifiuti civili che di quelli industriali.



Nell'ambito della responsabilità ambientale, SISMA si impegna a promuovere una cultura sostenibile: un approccio consapevole può guidare ed influenzare piccole azioni quotidiane che nel complesso generano un impatto positivo rilevante.

Ad esempio, a partire dal 2024, si è optato per la conservazione digitale elettronica del Libro Giornale, tramite partner abilitati. La digitalizzazione del Libro Giornale ha permesso di ottenere un significativo risparmio di carta. Tramite interventi di questo tipo, attività minori ma più facilmente replicabili nel quotidiano, SISMA persegue il suo obiettivo di porsi come esempio per i propri dipendenti, mostrandosi capace di sapersi calare su più livelli di sostenibilità.

A livello macro, la **lotta al cambiamento climatico** è al centro della strategia di SISMA, che mira a **ridurre le emissioni di gas serra (GHG)** attraverso l'adozione di fonti di energia rinnovabili e attraverso l'efficientamento dei processi operativi. Gran parte dei consumi energetici di SISMA è concentrata presso la sede di **Piovene Rocchette**, che comprende uffici, magazzini e impianti di produzione.

GLI STABILIMENTI E IL SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE

SISMA dispone in Italia di una **sede a Piovene Rocchette** e di un'**unità locale ad Arezzo** dove sono presenti uffici e magazzino, ma la cui attività è prevalentemente di assistenza esterna.

Lo stabilimento principale è composto da **due edifici distinti e adiacenti**: il primo è l'**Headquarter** - costruito nel 2012 - che comprende un'**area dedicata alla ricerca e sviluppo**, con laboratori tecnici e di prototipia, nonché uffici diversificati a servizio dell'attività. Il nuovo stabilimento, denominato **Manufacturing** - realizzato nel corso del 2020 - si estende su una superficie di circa 9000 mq, suddivisa tra **area produttiva**, ove si configurano l'assemblaggio e l'officina meccanica, il magazzino, gli uffici, i locali tecnici e la mensa aziendale.

L'espansione di quest'area è stata una risposta alle esigenze organizzative e alla previsione di crescita futura consentendo a SISMA di **aumentare e rendere più efficienti la produzione e logistica** nonché di accogliere il personale necessario per raggiungere tale obiettivo.

Entrambi gli stabilimenti sono stati costruiti secondo elevati standard edilizi e nel rispetto di tutte le necessarie valutazioni ambientali e urbanistiche; gli stessi sono supportati da moderni ed efficienti impianti regolarmente sottoposti a manutenzione.

Durante la costruzione del nuovo stabilimento è stato installato un **impianto fotovoltaico di 188 kWp** con l'obiettivo di rendere SISMA energeticamente indipendente almeno al 50%.

Il progetto di ampliamento dell'impianto si è concluso nel maggio del 2023 e consente di disporre di una **potenza complessiva di 468 kWp**, comportando una significativa riduzione delle quantità di energia acquistata dalla rete.

La politica aziendale e il riesame della direzione rappresentano i documenti di sintesi in cui vengono identificati gli aspetti significativi e gli **obiettivi perseguiti dall'organizzazione in relazione agli aspetti ambientali**.

In particolare, questo processo avviene attraverso l'**analisi del contesto** e la **valutazione dei rischi**, come previsto dal **Sistema di gestione ambientale**. **Quest'ultimo è stato implementato nel corso dell'anno e, rispettando gli obiettivi previsti dallo standard ISO 14001:2015, ha portato l'azienda alla certificazione internazionale.**

Sono state inoltre organizzate simulazioni di emergenza per la gestione di problematiche ambientali, quali sversamenti di sostanze chimiche o simili.

MACCHINE AL SERVIZIO DELL'EFFICIENZA

L'aumento della gamma di prodotti con tecnologia fibrata per marcatura (micro e pico lambda) va nella direzione di offrire al mercato risposte alle esigenze di riduzione del consumo energetico ed eliminazione di prodotti chimici per la stampa, così come i sistemi elettronici di saldatura al plasma (fino a 2,5 mm) in alternativa ai metodi tradizionali (forni con polvere) consentono, da un lato risparmio di energia e minori emissioni in atmosfera, e dall'altro lato il mantenimento del titolo del metallo prezioso che non viene impoverito dall'uso delle polveri.

Anche l'ampliamento della gamma di saldatori automatici a fibra va nella direzione di offrire prodotti più performanti e con minore consumo energetico. L'utilizzo poi di robot collaborativi, che possono agevolare i clienti nella gestione del passaggio ad industria 5.0, la cui introduzione nel 2024 ha indotto Sisma Spa ad adottare la valutazione energivora dei propri prodotti, applicando metodologie in rispetto alla normativa ISO 14955-2 / 2018 per rispondere alle richieste del mercato in tal senso.



GLI STABILIMENTI E IL SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE

All'interno di SISMA, i principali soggetti che si occupano delle tematiche legate all'**impatto delle Operations sull'ambiente** includono l'alta direzione, responsabile delle indicazioni strategiche, e il Delegato Ambiente e Sicurezza, responsabile delle attività operative e di supervisione.

Il rispetto dei requisiti obbligatori e la gestione operativa relativamente alle procedure di sistema è affidata al **HSE Manager**, che si occupa anche della **gestione dei rifiuti**, del mantenimento del deposito temporaneo, delle prescrizioni relative all'**autorizzazione generale alle emissioni** e

degli eventi emergenziali con implicazioni ambientali. Inoltre, la figura del **HSE gestisce le tempistiche relative alle manutenzioni interne** di impianti e attrezzature con il supporto operativo del manutentore interno.

Le operazioni che consentono di ottenere il **prodotto finito** e le loro **implicazioni ambientali** possono essere così schematizzate:



FASE

Ricezione materiali (materie prime e semilavorati) e **controllo qualità**

Lavorazioni meccaniche e superficiali (officina)

Assemblaggi e collaudi di macchine

Spedizioni



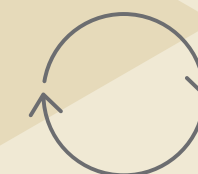
IMPATTI AMBIENTALI

Trasporti, produzione di imballaggi di carta, plastica, legno.

Produzione di inquinanti ambientali e loro emissione in atmosfera quali polveri, fumi, produzione di rifiuti speciali e non, uso di sostanze chimiche contenenti COV.

Produzione di rifiuti da imballaggio e lavorazione non pericolosi, uso di sostanze chimiche.

Uso di materiale da imballaggio, impatti legati ai trasporti.



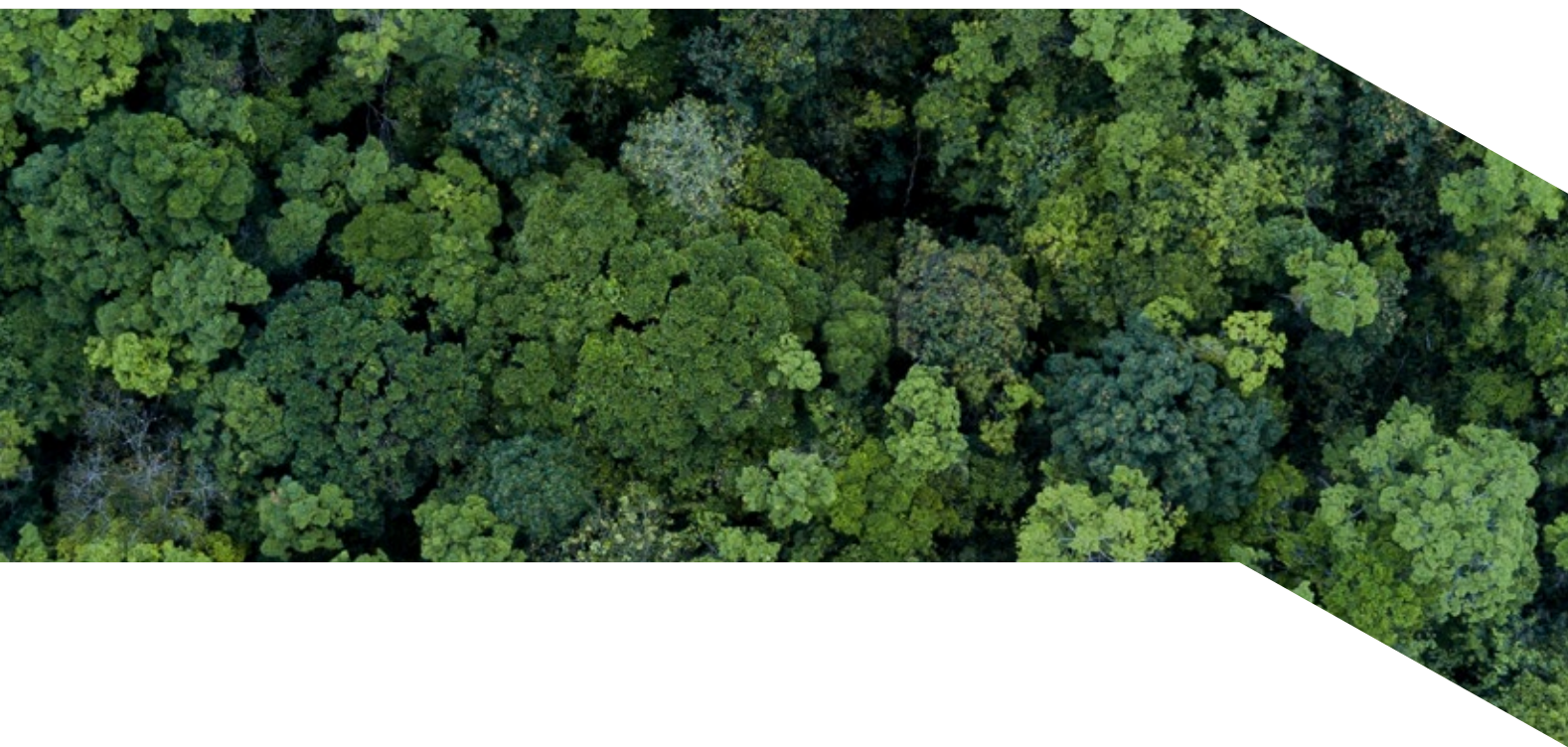
MITIGAZIONE DEGLI IMPATTI

Scelta di una **catena di fornitura di prossimità**, corretto smaltimento degli imballi in entrata.

Monitoraggio periodico della qualità dell'aria, corretto smaltimento dei rifiuti.

Riutilizzo degli imballi ove possibile, monitoraggio degli inquinanti; recupero e smaltimento delle acque di risciacquo.

Scelta, ove possibile, di **imballi da materiali rinnovabili** e riutilizzo degli stessi, ottimizzazione della logistica, adeguata classificazione del materiale da imballo utilizzato.



ENERGIA

Negli ultimi anni, l'attenzione per l'ambiente si è focalizzata particolarmente sull'**efficientamento dei processi produttivi**, sulla **limitazione degli sprechi**, sullo **sviluppo di nuove tecnologie** al fine di ridurre le emissioni dirette e indirette e promuovere una cultura aziendale rivolta al **rispetto dell'ambiente**.

Anche nel 2024, nell'ambito del continuo miglioramento delle proprie performance ambientali, SISMA S.p.A. ha effettuato il **monitoraggio di specifici indicatori energetici**, finalizzato ad una gestione efficiente delle risorse e alla prevenzione di sprechi o dispersioni con potenziali effetti negativi sull'ambiente.

Dimostrazione di questo impegno viene fornita quotidianamente anche a collaboratori e visitatori attraverso un monitor presente all'ingresso dell'Headquarter, il quale proietta in tempo reale i dati di consumo / risparmio energetico.

Nel 2024, i **consumi energetici di SISMA ammontano a 7.554 GJ**, in calo rispetto al 2023, in cui i consumi registrati sono stati di 7.877 GJ, diminuendo dunque del **4%**. I consumi sono trainati dall'impiego di energia elettrica in parte autoprodotta, dai consumi delle autovetture, e dal gas naturale.

Infatti, il dato relativo al consumo di **benzina** presenta una significativa **contrazione del 25% rispetto al 2023**. Questa riduzione è frutto dell'impegno della Società nel cercare di ottimizzare gli spostamenti del proprio personale: a tal proposito, nel 2024 l'azienda si è dotata di un van aziendale, che ha consentito di ridurre notevolmente il numero di trasferimenti individuali, contenendo i consumi e rendendo al contempo più efficienti le attività di trasferta.

ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DI SISMA (GJ) (GRI 302-1)

	2024	2023	2022
Energia elettrica	4.168	4.250	4.106
<i>di cui acquistata</i>	2.985	3.203	3.225
<i>di cui autoprodotta e consumata</i>	1.184	1.047	882
Gas naturale	649	722	796
Benzina (autovetture)	255	338	286
Diesel (autovetture)	2.482	2.567	2.716
Totale	7.554	7.877	7.904

SISMA è dotata di un impianto fotovoltaico per la produzione di energia elettrica, posizionato sulla copertura dello stabilimento Manufacturing.

L'energia prodotta nel 2024 dall'impianto fotovoltaico è stata autoconsumata dalla Società per una quota pari al 69% sul totale prodotto. La restante quota è stata immessa in rete; l'azienda ha ottenuto l'autorizzazione allo scambio sul posto nel marzo del 2024.

L'autarchia energetica dell'impianto fotovoltaico, ovvero la percentuale di energia elettrica prodotta e direttamente utilizzata rispetto al totale dei consumi dell'utenza, si attesta attorno al 28%.

Questo valore rappresenta il grado di indipendenza energetica dell'impianto rispetto alla rete elettrica. Il gas metano viene utilizzato principalmente per il riscaldamento dei reparti produttivi e degli uffici amministrativi.

Nel 2024, i consumi di gas metano riconducibili alla Società sono pari a 649 GJ, in diminuzione del 10%, rispetto al 2023. Il controllo puntuale delle temperature in reparto consente di mitigare i consumi.



EMISSIONI

SISMA, in conformità con il **GRI Sustainability Reporting Standards**, misura e monitora tutte le **emissioni dirette di gas serra (Scope 1)** e quelle derivanti dall'**acquisto di energia (Scope 2)**. Lo standard di rendicontazione utilizzato prevede altresì due diversi approcci di calcolo delle emissioni di Scope 2: **"Location-based"**¹¹ e **"Market-based"**¹².

Nel 2024 SISMA ha prodotto in totale **239 tonnellate di CO₂ Scope 1**, in diminuzione del 6% rispetto al 2023 e **255 tonnellate di CO₂ di emissioni Scope 2 Location-based**.

Per quanto riguarda le emissioni **Scope 2 Market-based**, sono state generate **415 tonnellate di CO₂**, in leggero aumento del 2% rispetto al 2023, dove erano state prodotte **407 tonnellate di CO₂**.

EMISSIONI DI SCOPE 1 E SCOPE 2 LOCATION-BASED E MARKET-BASED (tCO₂) (GRI 305-1, 305-2)

	2024	2023	2022
Totale Scope 1 (Gas naturale per riscaldamento; benzina e diesel per autovetture)	239	255	266
Totale Scope 2 Location-based (energia elettrica acquistata)	255	238	233
Totale Scope 2 Market-based (energia elettrica acquistata da fonti non rinnovabili) ¹³	415	407	409

11- L'approccio "Location-based" prevede l'utilizzo di fattori di emissione medi relativi agli specifici mix energetici nazionali di produzione di energia elettrica. Fonte dei fattori di emissione dello Scope 2 "Location-based": ISPRA.
12- L'approccio "Market-based" prevede l'utilizzo di fattori di emissione definiti su base contrattuale con il fornitore di energia elettrica. In assenza di specifici accordi contrattuali tra il gruppo SISMA ed il fornitore di energia elettrica (es. acquisto di Garanzie di Origine), per l'approccio "Market-based" è stato utilizzato il fattore di emissione relativo al "residual mix" nazionale.
13- I dati relativi alle emissioni Scope 2 Market-based per il 2023 e il 2022 sono stati riesposti poiché, a seguito di verifiche effettuate, è emerso che la Società non utilizza Garanzie d'Origine (GO)

L'approccio **"Market-based"**, infatti, prevede l'utilizzo di fattori di emissione definiti su base contrattuale con il fornitore di energia elettrica al fine di quantificare le emissioni indirette di gas ad effetto serra a seguito dell'acquisto di energia elettrica da fonti non rinnovabili.

Nel caso di SISMA, come visto, le **fonti di energia elettrica rinnovabili sono i pannelli fotovoltaici** di recente installazione per quanto riguarda l'energia autoprodotta.

EMISSIONI IN ATMOSFERA, INQUINAMENTO ACUSTICO E LUMINOSO

SISMA **monitora le emissioni in atmosfera tramite un laboratorio specializzato**, con analisi cadenzate in base alla frequenza e al parametro da analizzare riportati nell'autorizzazione all'emissione in vigore, quali **Polveri e Composti Organici Volatili (COV)**.

Le **installazioni luminose** esterne attive durante l'orario notturno sono **direzionate all'interno** degli spazi aziendali e non concorrono ad aumentare l'inquinamento luminoso tramite eccessiva emissione di luce artificiale.

Per quanto riguarda l'**inquinamento acustico**, SISMA è soggetta e **rispetta i limiti previsti per la fascia V "prevalentemente industriali"** con emissione di 65 dB(A) diurni, 55 dB(A) notturni, corrispondenti al **livello di rumore di un discorso colloquiale**.

Nel maggio 2023 sono state ripetute le indagini esterne per verificare la rispondenza ai requisiti normativi. Tali indagini vengono svolte con cadenza quadriennale, salvo che intervengano modifiche sostanziali tali da renderne necessario un aggiornamento anticipato.

LA GESTIONE DEI RIFIUTI

SISMA esegue con precisione ed efficienza l'**adeguato smaltimento dei propri rifiuti** per conformarsi alla normativa in vigore e ridurre l'impatto ambientale derivante dalle proprie attività. Viene costantemente monitorata la catalogazione dei rifiuti, sia in caso di nuovi scarti sia all'interno dei singoli codici CER esistenti, in modo da ottimizzare e migliorare la differenziazione degli stessi. Nel 2024, SISMA ha prodotto 134,11 t di rifiuti, di cui 17,33 t di rifiuti pericolosi e 116,78 t di rifiuti non pericolosi. Di questi, **SISMA ha riciclato circa 124 tonnellate di rifiuti, cioè il 92% dei rifiuti generati in Italia dalla Società.**

All'interno degli uffici e delle aree produttive dell'azienda, sono presenti **contenitori** appositamente designati per la **raccolta differenziata** ed i dipendenti sono informati sull'importanza dell'adozione di corrette pratiche di gestione dei rifiuti.

La procedura aziendale di gestione dei rifiuti riporta le modalità operative per il corretto adempimento agli obblighi normativi e prevede tra questi la **verifica delle autorizzazioni di trasportatori**, intermediari e destinatari: l'azienda ha predisposto un **archivio informatico** per la raccolta delle autorizzazioni.

Il software utilizzato per la gestione dei rifiuti consente di monitorare le giacenze nel deposito temporaneo e i tempi di smaltimento, inoltre contiene le anagrafiche di destinatari, intermediari e trasportatori, comprese le targhe autorizzate per il trasporto di **ciascun codice CER (Catalogo Europeo dei Rifiuti).**

Lo smaltimento/recupero dei rifiuti viene effettuato da ditte specializzate secondo le modalità e le tempistiche previste dalla normativa vigente.

SISMA si avvale di diversi gestori di servizi per la raccolta dei rifiuti speciali. La scelta ricade su fornitori qualificati e quanto più possibile locali; gli imballaggi di varia natura che costituiscono un'elevata percentuale sul totale, vengono gestiti attraverso press container, il cui smaltitore è **situato in prossimità della sede aziendale.** Tali misure permettono una notevole diminuzione dei costi di logistica.

L'obiettivo futuro è di procedere con l'ottimizzazione della gestione logistica, **continuando a ridurre lo scarto** del materiale di imballaggio e provvedendo al contempo, ad **un'ulteriore differenziazione** in tale categoria, separando all'interno dell'imballo misto il solo materiale plastico.





APPENDICE

ORGANIGRAMMA AZIENDALE

MANSIONI AZIENDALI E ATTIVITÀ CORRELATE

TABELLA DI CORRELAZIONE IMPATTI
TEMATICHE MATERIALI

TABELLA DI CORRELAZIONE TEMATICHE MATERIALI
GRI TOPIC SPECIFIC

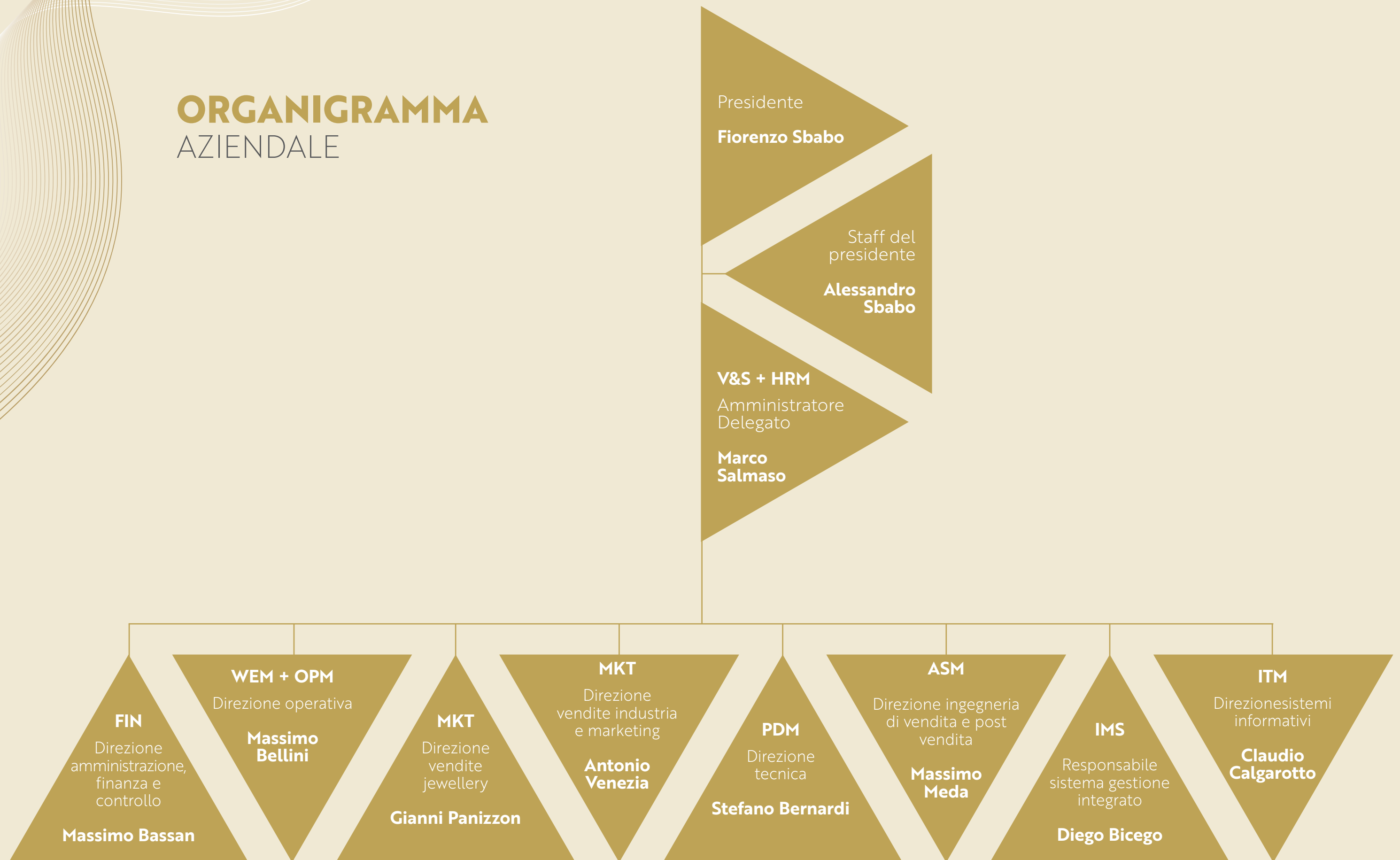
INDICATORI SOCIALI

INDICATORI AMBIENTALI

INDICATORI ECONOMICI

GRI CONTENT INDEX

ORGANIGRAMMA AZIENDALE



MANSIONI AZIENDALI E ATTIVITÀ CORRELATE

(GRI 403-1 SISTEMA DI GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO)

Di seguito sono descritte le principali mansioni aziendali e le relative aree di competenza in cui operano i lavoratori impegnati in diverse attività.

MANSIONE	ATTIVITÀ NORMALMENTE SVOLTA	SEDE
Addetto officina e trattamenti superficiali	Preparazione componenti metallici per il prodotto finale. Utilizzo di macchine utensili e centri di lavoro. Lavorazioni superficiali sui componenti metallici lavorati in officina. Le attività si svolgono in stanze dedicate alle singole lavorazioni: verniciatura, trattamento termico, burattatura.	MANUFACTURING
Addetto attrezzature orafe	Preparazione componenti metallici per il prodotto finale. Utilizzo di macchine utensili e macchine ad elettroerosione.	MANUFACTURING
Addetto montaggio orafo	Assemblaggio componentistica, montaggio macchine per l’industria orafa. Uso di piccola attrezzatura manuale es. fresatrici o cacciaviti.	MANUFACTURING
Addetto collaudo orafo	Attività di collaudo su macchina, verifica visiva prestazioni macchina, carico del materiale, compilazione dati a videoterminale.	MANUFACTURING
Addetto EVERES 3D	Attività di assemblaggio componentistica EVERES e riempimento cartucce in area dedicata.	MANUFACTURING
Addetto saldatori LM-D	Assemblaggio componentistica, montaggio macchine laser per la saldatura e collaudo in zona LASER controllata e allineamento in camera bianca.	MANUFACTURING
Addetto saldatori automatici e HP	Assemblaggio componentistica, montaggio macchine laser per la saldatura e collaudo in zona LASER controllata.	MANUFACTURING
Addetto marcatori e HP	Assemblaggio componentistica, montaggio macchine per la marcatura del metallo (attività eseguita in serie oppure su macchine speciali)	MANUFACTURING
Magazziniere	Accettazione materiali in arrivo, stoccaggio, spedizione prodotto, imballaggio macchine. Predisposizione componenti per le linee.	MANUFACTURING
Addetto service	Manutenzioni – assistenza macchine presso clienti (viaggi nazionali e internazionali) Manutenzioni – in loco	MANUFACTURING HEADQUARTER SEDE CLIENTE
Impiegato	Attività d’ufficio a videoterminale, possibili trasferte	HEADQUARTER
Impiegato commerciale	Attività d’ufficio, possibili trasferte	HEADQUARTER
Impiegato tecnico	Programmazione, attività a videoterminale, accesso discontinuo in produzione. Accesso ai laboratori (polveri, metallurgico, ottico e resine).	HEADQUARTER MANUFACTURING
Addetto alla manutenzione	Attività di supervisione ditte esterne di manutenzione periodica, interventi di manutenzione ordinaria interna.	MANUFACTURING HEADQUARTER

TABELLA DI CORRELAZIONE

IMPATTI – TEMATICHE MATERIALI

MACRO-AREA	TEMA	IMPATTO	TIPOLOGIA (POSITIVO/NEGATIVO)	TIPOLOGIA (ATTUALE/POTENZIALE)	COINVOLGIMENTO DEL GRUPPO NEGLI IMPATTI	PERIMETRO
Qualità del prodotto e innovazione	Qualità del prodotto	Miglioramento continuo della qualità del prodotto tramite controlli costanti sulla produzione e sulla catena di fornitura	Positivo	Attuale		Gruppo, fornitori del gruppo
		Instaurazione di un rapporto di fiducia con il cliente grazie alla creazione di soluzioni personalizzate (Ingegneria di Vendita)	Positivo	Attuale		Clienti del gruppo
Responsabilità verso il personale	Formazione	Miglioramento delle competenze dei lavoratori attraverso le attività di formazione, anche legate ad obiettivi di crescita e valutazione personalizzata	Positivo	Attuale		Personale del gruppo
Qualità del prodotto e innovazione	Ricerca e sviluppo	Promozione e investimenti nell'attività di ricerca e sviluppo	Positivo	Attuale		Gruppo
Responsabilità verso il personale	Valorizzazione e benessere del personale	Alto turnover del personale a causa delle competenze molto tecniche richieste e perdita di conoscenze chiave con impatti indiretti sugli stakeholder	Negativo	Potenziale	Attività del gruppo	Personale del gruppo
		Miglioramento del benessere dei propri dipendenti tramite politiche aziendali e di welfare ad hoc	Positivo	Attuale		Personale del gruppo
Governance e Responsabilità Economica	Compliance sociale ed ambientale	Non conformità a leggi, normative, standard interni ed esterni applicabili con relativi impatti sociali/ambientali/economici negativi	Negativo	Potenziale	Attività del gruppo	Gruppo
Governance e Responsabilità Economica	Performance economica e solidità finanziaria	Generazione diretta di valore economico e distribuzione correlata alle parti interessate (ad es. dipendenti, fornitori)	Positivo	Attuale		Gruppo, personale del gruppo, fornitori del gruppo, clienti del gruppo
Responsabilità sociale	Comunità	Collaborazione con le università e centri di ricerca	Positivo	Attuale		Comunità
		Lavori di riqualifica del territorio per contribuire a creare un ambiente accogliente e sano per la comunità	Positivo	Attuale		Comunità
Governance e Responsabilità Economica	Privacy e cybersecurity	Non conformità alla legislazione applicabile e alle procedure ottimali di gestione dei dati a danno della privacy degli stakeholder	Negativo	Potenziale	Attività del gruppo	Gruppo, personale del gruppo, fornitori del gruppo, clienti del gruppo
Responsabilità ambientale	Gestione dei rifiuti	Generazione e gestione dei rifiuti (pericolosi e non)	Negativo	Attuale	Attività del gruppo	Gruppo
Responsabilità verso il personale	Salute e sicurezza	Rischio di infortuni o altri incidenti sul luogo di lavoro, con conseguenze negative per la salute dei lavoratori diretti o dei collaboratori esterni	Negativo	Potenziale	Attività del gruppo	Personale del gruppo
Responsabilità ambientale	Consumo di energia ed emissioni GHG	Consumi di energia e generazioni di emissioni GHG	Negativo	Attuale	Attività del gruppo	Gruppo
Responsabilità sociale	Catena di Fornitura	Produzione localizzata a livello nazionale in modo da promuovere l'economia locale (distributori italiani o aziende in italia)	Positivo	Attuale		Fornitori del gruppo
Governance e Responsabilità Economica	Etica e integrità	Non comunicazione di eventuali illeciti a causa dell'assenza di appositi e anonimi canali di denuncia (Whistleblowing)	Negativo	Potenziale	Attività del gruppo	Gruppo
		Comportamento anti-competitivo, antitrust e pratiche monopolistiche con impatti negativi sull'economia e sui mercati	Negativo	Potenziale	Attività del gruppo	Gruppo
Responsabilità ambientale	Gestione dei materiali	Utilizzo di risorse e materie prime per prodotti e imballi difficilmente smaltibili	Negativo	Attuale	Attività del gruppo	Gruppo
Responsabilità sociale	Diversità e pari opportunità	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	Positivo	Potenziale		Personale del gruppo

TABELLA DI CORRELAZIONE

TEMATICHE MATERIALI – GRI TOPIC SPECIFIC

MACRO-TOPIC	TEMA MATERIALE	GRI CORRELATI
Responsabilità economico-aziendale, Governance, Compliance e Anticorruzione	Etica e integrità	GRI 205: Anticorruzione (2016)
		GRI 206: Comportamento anticompetitivo (2016)
		GRI 2: 2-26
	Compliance sociale ed ambientale	GRI 2: 2-27
	Privacy e cybersecurity	GRI 418: Privacy dei clienti (2016)
Responsabilità sociale	Performance economica e solidità finanziaria	GRI 201: Performance economica (2016)
	Catena di fornitura	GRI 204: Prassi di approvvigionamento (2016)
	Diritti umani	GRI 406: Non discriminazione (2016)
	Comunità	NA (GRI 3: Temi materiali 2021)
Responsabilità verso il personale	Valorizzazione e benessere del personale	GRI 401: Occupazione (2016)
		GRI 2: 2-7 2-8
	Formazione	GRI 404: Formazione e istruzione (2016)
	Salute e sicurezza	GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro (2018)
		GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti (2016)
Responsabilità verso l'ambiente	Diversità e pari opportunità	GRI 405: Diversità e pari opportunità (2016)
	Gestione dei rifiuti	GRI 306: Rifiuti (2020)
	Energia	GRI 302: Energia (2016)
	Emissioni GHG	GRI 305: Emissioni (2016)
Qualità del prodotto e innovazione	Ricerca e sviluppo	NA (GRI 3: Temi materiali 2021)
	Qualità del prodotto	GRI 417: Etichettatura di prodotti e servizi (2016)

INDICATORI SOCIALI

GRI 2-7

NUMERO TOTALE **DIPENDENTI SUDDIVISI PER GENERE E AREA GEOGRAFICA**
(HEADCOUNT) (GRI 2-7)

Area Geografica	2024			2023			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Italia	185	31	216	185	31	216	184	27	211
Germania	2	1	3	3	1	4	0	0	0
Spagna	3	1	4	3	1	4	2	1	3
Messico	9	1	10	7	1	8	5	1	6
Turchia	6	2	8	5	2	7	5	2	7
Stati Uniti	1	0	1	1	0	1	1	0	1
Totale	206	36	242	204	36	240	197	31	228

INDICATORI SOCIALI

NUMERO TOTALE DI **DIPENDENTI** (HEADCOUNT) **SUDDIVISI PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE** (TEMPO INDETERMINATO, DETERMINATO E A ORE NON GARANTITE), **PER AREA GEOGRAFICA E PER GENERE** (GRI 2-7)

		2024			2023			2022		
Sito	Tipo di contratto d’impiego	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Italia	Tempo determinato	1	1	2	2	4	6	5	4	9
	Tempo indeterminato	184	30	214	183	27	210	179	23	202
	Dipendenti a ore non garantite	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Totale Italia	185	31	216	185	31	216	184	27	211
Germania	Tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Tempo indeterminato	2	1	3	3	1	4	0	0	0
	Dipendenti a ore non garantite	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Totale Germania	2	1	3	3	1	4	0	0	0
Spagna	Tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Tempo indeterminato	3	1	4	3	1	4	2	1	3
	Dipendenti a ore non garantite	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Totale Spagna	3	1	4	3	1	4	2	1	3
Messico	Tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Tempo indeterminato	9	1	10	7	1	8	5	1	6
	Dipendenti a ore non garantite	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Totale Messico	9	1	10	7	1	8	5	1	6
Turchia	Tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Tempo indeterminato	6	2	8	5	2	7	5	2	7
	Dipendenti a ore non garantite	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Totale Turchia	6	2	8	5	2	7	5	2	7
Stati Uniti	Tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Tempo indeterminato	1	0	1	1	0	1	1	0	1
	Dipendenti a ore non garantite	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Totale Stati Uniti	1	0	1	1	0	1	1	0	1
Totale		206	36	242	204	36	240	197	31	228

INDICATORI SOCIALI

NUMERO TOTALE DI **DIPENDENTI** (HEADCOUNT) **SUDDIVISI PER FULL-TIME/PART-TIME E A ORE NON GARANTITE PER GENERE E PER AREA GEOGRAFICA** (GRI 2-7)

		2024			2023			2022		
Sito	Tipo di contratto d’impiego	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Italia	Full-time	183	20	203	184	22	206	180	21	201
	Part-time	2	11	13	1	9	10	4	6	10
	Totale Italia	185	31	216	185	31	216	184	27	211
Germania	Full-time	2	0	2	3	0	3	0	0	0
	Part-time	0	1	1	0	1	1	0	0	0
	Totale Germania	2	1	3	3	1	4	0	0	0
Spagna	Full-time	3	1	4	3	1	4	2	1	3
	Part-time	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Totale Spagna	3	1	4	3	1	4	2	1	3
Messico	Full-time	9	1	10	7	1	8	5	1	6
	Part-time	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Totale Messico	9	1	10	7	1	8	5	1	6
Turchia	Full-time	6	2	8	5	2	7	5	2	7
	Part-time	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Totale Turchia	6	2	8	5	2	7	5	2	7
Stati Uniti	Full-time	1	0	1	1	0	1	1	0	1
	Part-time	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Totale Stati Uniti	1	0	1	1	0	1	1	0	1
Totale		206	36	242	204	36	240	197	31	228

INDICATORI SOCIALI

NUMERO TOTALE DEI **LAVORATORI NON DIPENDENTI IL CUI LAVORO È CONTROLLATO DAL GRUPPO SISMA, SUDDIVISI PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE E PER GENERE** (HEADCOUNT) (GRI 2-8)

		2024			2023			2022		
Sito	Lavoratori esterni	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Italia	Lavoratori con contratto di somministrazione di lavoro	7	5	12	11	3	14	9	1	10
	Stagisti	0	0	0	0	1	1	0	1	1
	Lavoratori autonomi a partita IVA	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Agenti di distribuzione	7	0	7	7	0	7	6	0	6
	Altro (specificare): Dipendenti interinali esteri e dipendenti ufficio di rappresentanza	4	0	4	4	0	4	4	0	4
	Totale Italia	18	5	23	22	4	26	19	2	21
Germania	Lavoratori con contratto di somministrazione di lavoro	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Stagisti	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Lavoratori autonomi a partita IVA	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Agenti di distribuzione	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Altro (specificare)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Totale Germania	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Spagna	Lavoratori con contratto di somministrazione di lavoro	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Stagisti	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Lavoratori autonomi a partita IVA	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Agenti di distribuzione	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Altro (specificare): Dipendenti interinali esteri	2	1	3	2	1	3	2	1	3
	Totale Spagna	2	1	3	2	1	3	2	1	3
Messico	Lavoratori con contratto di somministrazione di lavoro	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Stagisti	1	0	1	0	1	1	0	0	0
	Lavoratori autonomi a partita IVA	1	0	1	2	0	2	2	0	2
	Agenti di distribuzione	0	0	0	1	1	2	1	0	1
	Altro (specificare)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Totale Messico	2	0	2	3	2	5	3	0	3
Turchia	Lavoratori con contratto di somministrazione di lavoro	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Stagisti	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Lavoratori autonomi a partita IVA	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Agenti di distribuzione	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Altro (specificare)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Totale Turchia	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Stati Uniti	Lavoratori con contratto di somministrazione di lavoro	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Stagisti	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Lavoratori autonomi a partita IVA	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Agenti di distribuzione	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Altro (specificare)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Totale Stati Uniti	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale		22	6	28	27	7	34	24	3	27

INDICATORI SOCIALI

NUMERO TOTALE E PERCENTUALE DI **NUOVI DIPENDENTI ASSUNTI E AVVICENDAMENTO DI DIPENDENTI DURANTE IL PERIODO DI RENDICONTAZIONE, SUDDIVISI PER ETÀ, GENERE E REGIONE** (GRI 401-1)

ENTRATE																
		2024					2023					2022				
Sito	n. persone	<30	30-50	>50	Totale	Turnover %	<30	30-50	>50	Totale	Turnover %	<30	30-50	>50	Totale	Turnover %
Italia	Uomini	7	4	3	14	7,6%	11	14	1	26	14,1%	8	21	2	31	16,8%
	Donne	0	2	0	2	6,5%	3	3	1	7	22,6%	3	5	0	8	29,6%
	Totale	7	6	3	16	7,4%	14	17	2	33	15,3%	11	26	2	39	18,5%
	Turnover	21,9%	4,4%	6,3%	7,4%		42,4%	12,8%	4,0%	15,3%		39,3%	18,8%	4,4%	18,5%	
Germania	Uomini	0	0	0	0	0,0%	0	2	1	3	100,0%	0	0	0	0	0,0%
	Donne	0	0	0	0	0,0%	0	1	0	1	100,0%	0	0	0	0	0,0%
	Totale	0	0	0	0	0,0%	0	3	1	4	100,0%	0	0	0	0	0,0%
	Turnover	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%		0,0%	100,0%	0,0%	100,0%		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	
Spagna	Uomini	0	1	0	1	33,3%	0	1	0	1	33,3%	0	0	0	0	0,0%
	Donne	0	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,0%
	Totale	0	1	0	1	25,0%	0	1	0	1	25,0%	0	0	0	0	0,0%
	Turnover	0,0%	25,0%	0,0%	25,0%		0,0%	25,0%	0,0%	25,0%		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	
Messico	Uomini	4	1	1	6	66,7%	1	7	1	9	128,6%	1	2	0	3	60,0%
	Donne	0	0	0	0	0,0%	0	1	0	1	100,0%	3	2	1	6	600,0%
	Totale	4	1	1	6	60,0%	1	8	1	10	125,0%	4	4	1	9	150,0%
	Turnover	133,3%	16,7%	100,0%	60,0%		50,0%	133,3%	0,0%	125,0%		200,0%	100,0%	0,0%	150,0%	
Turchia	Uomini	1	0	0	1	16,7%	0	0	0	0	0,0%	1	0	0	1	20,0%
	Donne	0	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,0%
	Totale	1	0	0	1	12,5%	0	0	0	0	0,0%	1	0	0	1	14,3%
	Turnover	33,3%	0,0%	0,0%	12,5%		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%		50,0%	0,0%	0,0%	14,3%	
Stati Uniti	Uomini	0	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,0%
	Donne	0	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,0%
	Totale	0	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,0%
	Turnover	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	
Globale	Uomini	12	6	4	22	10,7%	12	24	3	39	19,1%	10	23	2	35	17,8%
	Donne	0	2	0	2	5,6%	3	5	1	9	25,0%	6	7	1	14	45,2%
	Totale	12	8	4	24	9,9%	15	29	4	48	20,0%	16	30	3	49	21,5%
	Turnover	31,6%	5,2%	8,0%	9,9%		39,5%	19,1%	8,0%	20,0%		48,5%	20,0%	6,7%	21,5%	

INDICATORI SOCIALI

USCITE																
		2024					2023					2022				
Sito	n. persone	<30	30-50	>50	Totale	Turnover %	<30	30-50	>50	Totale	Turnover %	<30	30-50	>50	Totale	Turnover %
Italia	Uomini	4	5	5	14	7,6%	7	12	6	25	13,5%	4	18	3	25	13,6%
	Donne	1	1	0	2	6,5%	0	2	1	3	9,7%	1	2	0	3	11,1%
	Totale	5	6	5	16	7,4%	7	14	7	28	13,0%	5	20	3	28	13,3%
	Turnover	15,6%	4,4%	10,4%	7,4%		21,2%	10,5%	14,0%	13,0%		17,9%	14,5%	6,7%	13,3%	
Germania	Uomini	0	1	0	1	50,0%	0	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,0%
	Donne	0	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,0%
	Totale	0	1	0	1	33,3%	0	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,0%
	Turnover	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	
Spagna	Uomini	0	1	0	1	33,3%	0	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,0%
	Donne	0	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,0%
	Totale	0	1	0	1	25,0%	0	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,0%
	Turnover	0,0%	25,0%	0,0%	25,0%		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	
Messico	Uomini	3	1	0	4	44,4%	0	6	1	7	100,0%	1	1	0	2	40,0%
	Donne	0	0	0	0	0,0%	0	1	0	1	100,0%	4	2	1	7	700,0%
	Totale	3	1	0	4	40,0%	0	7	1	8	100,0%	5	3	1	9	150,0%
	Turnover	100,0%	16,7%	0,0%	40,0%		0,0%	116,7%	0,0%	100,0%		250,0%	75,0%	0,0%	150,0%	
Turchia	Uomini	0	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,0%	1	0	0	1	20,0%
	Donne	0	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,0%
	Totale	0	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,0%	1	0	0	1	14,0%
	Turnover	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%		50,0%	0,0%	0,0%	14,3%	
Stati Uniti	Uomini	0	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,0%
	Donne	0	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,0%
	Totale	0	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,0%
	Turnover	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	
Globale	Uomini	7	8	5	20	9,7%	7	18	7	32	15,7%	6	19	3	28	14,2%
	Donne	1	1	0	2	5,6%	0	3	1	4	11,1%	5	4	1	10	32,3%
	Totale	8	9	5	22	9,1%	7	21	8	36	15,0%	11	23	4	38	16,7%
	Turnover	21,1%	5,8%	10,0%	9,1%		18,4%	13,8%	16,0%	15,0%		33,3%	15,3%	8,9%	16,7%	

INDICATORI SOCIALI

GRI 403-9

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (GRI 403-9)

DIPENDENTI

INFORTUNI SUL LAVORO			
	2024	2023	2022
Numero di infortuni sul lavoro	1	2	0
di cui, numero di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0	0	0
di cui, infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi) ¹⁴	0	0	0

ORE LAVORATE				
	2024	2023	2022	VARIAZIONE 2023/2024
Ore lavorate	360.985	368.767	370.053	-2%

INDICATORI SALUTE E SICUREZZA ¹⁵			
	2024	2023	2022
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	0,55	1,08	0,00
Tasso di decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0,00	0,00	0,00
Tasso di infortuni gravi sul lavoro	0,00	0,00	0,00

14- Per infortunio sul lavoro con gravi conseguenze si intende un infortunio che porta a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi.

15- Il tasso di infortuni sul lavoro registrabili rappresenta il rapporto tra il numero totale di infortuni sul lavoro e il totale delle ore lavorate nello stesso periodo, moltiplicato per 200.000. Il tasso di decessi dovuti a infortuni sul lavoro rappresenta il rapporto tra il numero totale di decessi e il totale delle ore lavorate nello stesso periodo, moltiplicato per 200.000. Il tasso di infortuni gravi sul lavoro rappresenta il rapporto tra il numero totale degli infortuni sul lavoro con gravi conseguenze e il totale delle ore lavorate nello stesso periodo, moltiplicato per 200.000.

COLLABORATORI ESTERNI

TIPO DI INFORTUNI E MALATTIE PROFESSIONALI PER GENERE			
	2024	2023	2022
Numero di Infortuni sul lavoro	0	0	0
di cui, numero di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0	0	0
di cui, infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	0	0	0

ORE LAVORATE				
	2024	2023	2022	VARIAZIONE 2023/2024
Ore Lavorate	24.134	26.766	8.865	-10%

INDICATORI SALUTE E SICUREZZA			
	2024	2023	2022
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	0,00	0,00	0,00
Tasso di decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0,00	0,00	0,00
Tasso di infortuni gravi sul lavoro	0,00	0,00	0,00

INDICATORI SOCIALI

GRI 404-1

NUMERO MEDIO DI ORE DI FORMAZIONE CHE I DIPENDENTI HANNO RICEVUTO DURANTE IL PERIODO DI RENDICONTAZIONE, SUDDIVISO PER GENERE E CATEGORIA DI DIPENDENTI.

ORE DI FORMAZIONE ¹⁶																		
2024							2023						2022					
Numero di ore	Ore uomini	Media ore/uomini	Ore donne	Media ore/donne	Ore totali	Media ore/categoria	Ore uomini	Media ore/uomini	Ore donne	Media ore/donne	Ore totali	Media ore/categoria	Ore uomini	Media ore/uomini	Ore donne	Media ore/donne	Ore totali	Media ore/categoria
Dirigenti	113	16	0	-	113	16	285	47	0	-	285	47	216	36	0	-	216	36
Quadri	284	57	0	-	284	57	159	27	0	-	159	27	205	29	0	-	205	29
Impiegati	3.364	29	702	23	4.065	27	3.794	33	423	14	4.217	29	3.407	33	408	14	3.815	29
Operai	1.615	21	208	42	1.823	22	1.761	23	103	17	1.864	22	1.493	18	76	38	1.569	19
Totale	5.375	26	910	25	6.285	26	5.999	29	526	15	6.525	27	5.321	27	484	16	5.805	25

TIPOLOGIA DI FORMAZIONE FORNITA						
2024			2023		2022	
Tipo di formazione	N. di partecipanti	Totale ore	N. di partecipanti	Totale ore	N. di partecipanti	Totale ore
Formazione salute e sicurezza	152	1.067	144	1.281	82	1.025
Formazione manageriale	219	294	189	665	195	1.501
Formazione professionale	165	4.083	147	3.312	136	2.658
Altro - Linguistica	28	515	54	1.163	2	10
Altro - Informatica	34	326	26	104	139	611
Totale formazione	598	6.285	560	6.525	554	5.805

16- Alcuni dati relativi alle ore medie di formazione del 2023 e del 2022 sono stati riesposti in quanto riferiti all'intera popolazione aziendale globale

GRI 405-1

PERCENTUALE DI PERSONE ALL’INTERNO DEGLI ORGANI DI GOVERNANCE E PERCENTUALE DI DIPENDENTI APPARTENENTI ALLE SEGUENTI CATEGORIE

PERSONALE DI SISMA PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE									
2024				2023			2022		
Numero persone	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	100%	0%	3%	100%	0%	3%	100%	0%	3%
Quadri	100%	0%	2%	100%	0%	3%	100%	0%	3%
Impiegati	79%	21%	61%	79%	21%	60%	78%	22%	58%
Operai	94%	6%	34%	93%	7%	35%	98%	2%	36%
Totale	85%	15%	100%	85%	15%	100%	86%	14%	100%

PERSONALE DEL SISMA PER INQUADRAMENTO E FASCE DI ETÀ												
2024					2023				2022			
Numero persone	<30	30-50	50>	Totale	<30	30-50	50>	Totale	<30	30-50	50>	Totale
Dirigenti	0%	57%	43%	3%	0%	50%	50%	3%	0%	50%	50%	3%
Quadri	0%	40%	60%	2%	0%	50%	50%	3%	0%	29%	71%	3%
Impiegati	14%	66%	20%	61%	13%	67%	20%	60%	11%	70%	19%	58%
Operai	22%	61%	17%	34%	24%	58%	18%	35%	23%	63%	14%	36%
Totale	16%	64%	21%	100%	16%	63%	21%	100%	14%	66%	20%	100%

GRI 2-30

PERCENTUALE DEL **TOTALE DEI DIPENDENTI COPERTI DA ACCORDI DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA**

PERCENTUALE DEL TOTALE DEI DIPENDENTI COPERTI DA ACCORDI DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA				
Numero di dipendenti (HC)		Al 31 dicembre 2024	Al 31 dicembre 2023	Al 31 dicembre 2022
Italia	Numero totale dei dipendenti	216	216	211
	Numero totale dei dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva	216	217	211
Germania	Numero totale dei dipendenti	3	4	0
	Numero totale dei dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva	0	0	0
Spagna	Numero totale dei dipendenti	4	4	3
	Numero totale dei dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva	4	4	3
Messico	Numero totale dei dipendenti	10	8	6
	Numero totale dei dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva	0	0	0
Turchia	Numero totale dei dipendenti	8	7	7
	Numero totale dei dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva	0	0	0
Stati Uniti	Numero totale dei dipendenti	1	1	1
	Numero totale dei dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva	0	0	0
Globale	Numero totale dei dipendenti	242	240	228
	Numero totale dei dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva	220	221	214
Percentuale totale		90,9%	92,1%	94,3%

INDICATORI AMBIENTALI

GRI 302-1 CONSUMI ENERGETICI INTERNI ALL'ORGANIZZAZIONE

	UNITÀ DI MISURA	2024	2023	2022	VARIAZIONE 2023/2024
Energia elettrica	GJ	4.168	4.250	4.106	-2%
di cui acquistata	GJ	2.985	3.203	3.225	-7%
di cui autoprodotta e consumata	GJ	1.184	1.047	882	13%
Gas naturale	GJ	649	722	796	-10%
Benzina (per autovetture)	GJ	255	338	286	-25%
Diesel (per autovetture)	GJ	2.482	2.567	2.716	-3%
Altro carburante (per autovetture)	GJ	0	0	0	-
Gasolio (da riscaldamento)	GJ	0	0	0	-
Altro	GJ	0	0	0	-
Totale	GJ	7.554	7.877	7.904	-4%

GRI 305-1 e 305-2 EMISSIONI¹⁷ DI CO₂

	UNITÀ DI MISURA	2024	2023	2022	VARIAZIONE 2023/2024
Totale Scope 1 (gas naturale per riscaldamento; benzina e diesel per autovetture)	tCO ₂	239	255	266	-6%
Totale Scope 2 Location-based (energia elettrica acquistata)	tCO ₂	255	238	233	7%
Totale Scope 2 Market-based (energia elettrica acquistata da fonti non rinnovabili) ¹⁸	tCO ₃	415	407	409	2%
	UNITÀ DI MISURA	2024	2023	2022	VARIAZIONE 2023/2024
Totale Scope 1 + Scope 2 Location-based	tCO₂	494	494	500	0%
Totale Scope 1 + Scope 2 Market-based	tCO₂	654	662	676	-1%

17- Per il calcolo delle emissioni sono stati utilizzati i seguenti fattori di emissione.
Per il 2024: • Scope 1: ISPRA (Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale) 2024 per il perimetro italiano e UK Government - GHG Conversion Factors for Company Reporting 2024
• Scope 2: Energia elettrica (Location-based): ISPRA (Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale) per il perimetro italiano
Energia elettrica (Market-based): AIB – European Residual Mixes 2022 (Ver. 1.0, 2024-05-30).
Per il 2023: • Scope 1: ISPRA (Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale) 2023 per il perimetro italiano e UK Government - GHG Conversion Factors for Company Reporting 2023
• Scope 2: Energia elettrica (Location-based): ISPRA (Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale) per il perimetro italiano
Energia elettrica (Market-based): AIB – European Residual Mixes 2022 (Ver. 1.0, 2023-06-01).
Per il 2022: • Scope 1: ISPRA (Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale) 2022 per il perimetro italiano e UK Government - GHG Conversion Factors for Company Reporting 2022
• Scope 2: Energia elettrica (Location-based): ISPRA (Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale) per il perimetro italiano
Energia elettrica (Market-based): AIB - European Residual Mixes 2021 (Ver. 1.0, 2022-05-31).

18- I dati relativi alle emissioni Scope 2 Market-based per il 2023 e il 2022 sono stati riesposti poiché, a seguito di verifiche effettuate, è emerso che la Società non utilizza Garanzie d’Origine (GO)

INDICATORI AMBIENTALI

GRI 306-3
RIFIUTI PRODOTTI DAL GRUPPO SISMA

RIFIUTI PRODOTTI										
		2024			2023			2022		
Composizione dei rifiuti	Unità di misura	Pericoloso	Non pericoloso	Totale	Pericoloso	Non pericoloso	Totale	Pericoloso	Non pericoloso	Totale
Imballaggi	t	0,49	48,19	48,68	1,76	43,75	45,51	0,52	55,76	56,28
Lavorazioni officina meccanica	t	16,58	1,11	17,68	12,09	1,14	13,24	10,72	1,46	12,18
Rifiuti elettronici	t	0,05	7,73	7,78	0,12	2,55	2,67	0,30	3,03	3,34
Batterie vario genere	t	0,07	0,04	0,11	0,00	0,07	0,07	0,01	0,10	0,11
Scarti da laboratori tecnici	t	0,14	0,04	0,17	0,10	0,12	0,22	0,35	0,00	0,35
Scarti metallici da lavorazione	t	0,0	50,05	50,05	0,00	55,04	55,04	0,00	48,07	48,07
Uffici	t	0,0	0,04	0,04	0,00	0,03	0,03	0,00	0,06	0,06
Acque lavaggio pavimenti e componenti	t	0,0	8,57	8,57	0,00	5,29	5,29	0,00	0,00	0,00
Carta e cartone da macero	t	0,0	0,89	0,89	0,00	0,35	0,35	0,00	0,00	0,00
Rifiuti ingombranti	t	0,0	0,13	0,13	0,00	0,10	0,10	0,00	0,00	0,00
Totale	t	17,33	116,78	134,11	14,08	108,44	122,52	11,91	108,49	120,40
%		13%	87%	100%	11%	89%	100%	10%	90%	100%

INDICATORI AMBIENTALI

GRI 306-4

RIFIUTI NON INVIATI A SMALTIMENTO PER TIPOLOGIA DI RECUPERO

PESO TOTALE DEI RIFIUTI NON INVIATI A SMALTIMENTO										
		2024			2023			2022		
Composizione dei rifiuti	Unità di misura	Pericoloso	Non pericoloso	Totale	Pericoloso	Non pericoloso	Totale	Pericoloso	Non pericoloso	Totale
imballaggi	t	0,49	48,19	48,68	1,76	43,75	45,51	0,52	55,76	56,28
lavorazioni officina meccanica	t	16,24	0,21	16,44	11,67	0,28	11,95	10,28	0,34	10,62
rifiuti elettronici	t	0,05	7,73	7,78	0,12	2,55	2,67	0,30	3,03	3,33
scarti da laboratori tecnici	t	0,00	0,00	0,00	0,10	0,00	0,10	0,00	0,00	0,00
batterie varie	t	0,07	0,04	0,11	0,00	0,07	0,07	0,01	0,10	0,11
scarti metallici da lavorazione	t	0,00	50,05	50,05	0,00	55,04	55,04	0,00	48,07	48,07
uffici	t	0,00	0,04	0,04	0,00	0,03	0,03	0,00	0,06	0,06
Carta e cartone da macero	t	0,00	0,89	0,89	0,00	0,35	0,35	0,00	0,00	0,00
Rifiuti ingombranti	t	0,00	0,13	0,13	0,00	0,10	0,10	0,00	0,00	0,00
Scarti da laboratorio	t	0,00	0,04	0,04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale	t	16,86	107,31	124,16	13,66	102,16	115,82	11,11	107,36	118,47

PESO TOTALE DEI RIFIUTI NON INVIATI A SMALTIMENTO PER METODOLOGIA DI RECUPERO													
		2024				2023				2022			
Composizione dei rifiuti	Unità di misura	In loco	Presso un esterno	Totale	%	In loco	Presso un esterno	Totale	%	In loco	Presso un esterno	Totale	%
Rifiuti pericolosi													
Riutilizzo	t	0,00	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0,00	0%
Riciclo	t	0,00	16,86	16,86	14%	0,00	13,66	13,66	12%	0,00	11,12	11,12	9%
Rifiuti non pericolosi													
Riutilizzo	t	0,00	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0,00	0%
Riciclo	t	0,00	107,31	107,31	86%	0,00	102,16	102,16	88%	0,00	107,37	107,37	91%
Totale	t	0,00	124,16	124,16	100%	0,00	115,82	115,82	100%	0,00	118,49	118,49	100%

INDICATORI AMBIENTALI

GRI 306-5

RIFIUTI INVIATI A SMALTIMENTO

PESO TOTALE DEI RIFIUTI INVIATI A SMALTIMENTO										
		2024			2023			2022		
Composizione dei rifiuti	Unità di misura	Pericolosi	Non pericolosi	Totale	Pericolosi	Non pericolosi	Totale	Pericolosi	Non pericolosi	Totale
Lavorazioni officina meccanica	t	0,34	0,90	1,24	0,42	0,86	1,28	0,44	1,12	1,56
Scarti da laboratori tecnici	t	0,14	0,00	0,14	0,00	0,12	0,12	0,35	0,00	0,35
Acque lavaggio	t	0,00	8,57	8,57	0,00	5,29	5,29	0,00	0,00	0,00
Totale	t	0,48	9,47	9,95	0,42	6,27	6,69	0,79	1,12	1,91

PESO TOTALE DEI RIFIUTI INVIATI A SMALTIMENTO PER METODOLOGIA DI RECUPERO													
		2024				2023				2022			
Composizione dei rifiuti	Unità di misura	In loco	Presso un esterno	Totale	%	In loco	Presso un esterno	Totale	%	In loco	Presso un esterno	Totale	%
Rifiuti pericolosi													
Incenerimento a terra	t	0,00	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0,00	0%
Discarica	t	0,00	0,48	0,48	5%	0,00	0,42	0,42	6%	0,00	0,79	0,79	41%
Rifiuti non pericolosi													
Incenerimento a terra	t	0,00	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	0,00	0%
Discarica	t	9,47	9,47	9,47	95%	0,00	6,27	6,27	94%	0,00	1,12	1,12	59%
Totale	t	0,00	9,95	9,95	100%	0,00	6,69	6,69	100%	0,00	1,91	1,91	100%

INDICATORI ECONOMICI

GRI 201-1

VALORE ECONOMICO DIRETTO GENERATO E DISTRIBUITO

	2024	2023	2022
Valore economico generato	51.730	61.727	59.593
Valore economico distribuito	48.507	57.153	55.489
Costi operativi	32.178	39.752	40.157
Salari e benefit dei dipendenti	15.523	15.503	13.406
Pagamenti ai fornitori di capitale	163	516	750
Pagamenti alla Pubblica Amministrazione (imposte correnti)	615	1.357	1.164
Sostegni alla comunità	27	25	12
Valore economico trattenuto	3.224	4.575	4.103

GRI 204-1

PROPORZIONE DELLA SPESA EFFETTUATA A FAVORE DI FORNITORI LOCALI

2024				2023			2022		
Paese/area di provenienza	N. fornitori per Paese	% fornitori per Paese	% spesa annua complessiva per Paese in euro	N. fornitori per Paese	% fornitori per Paese	% spesa annua complessiva per Paese in euro	N. fornitori per Paese	% fornitori per Paese	% spesa annua complessiva per Paese in euro
Italia	970	82%	79%	1.007	82%	80%	1.044	84%	80%
Europa	118	10%	15%	123	10%	14%	116	9%	12%
Resto del Mondo	94	8%	6%	101	8%	6%	89	7%	8%
Totale complessivo	1.182	100%	100%	1.231	100%	100%	1.249	100%	100%

GRI

CONTENT INDEX

La tabella che segue riporta le informazioni della Società basate sulle linee guida GRI Standards con riferimento all’analisi di materialità di Sisma:

Dichiarazione d’uso	Il Gruppo Sisma ha presentato una rendicontazione in conformità agli Standard GRI per il periodo 1° gennaio 2024 – 31 dicembre 2024.			
Utilizzato GRI 1	GRI 1 – Principi Fondamentali – versione 2021			

GRI STANDARD	INFORMATIVA	CAPITOLI	PAGINA	OMISSIONI
GRI 2: Informative Generali (2021)				
L’organizzazione e le sue prassi di rendicontazione				
	2-1 Dettagli organizzativi	Nota Metodologica, Chi siamo (Sisma dal 1961, Il modello di business, Il modello di Governance)	4; 9-12	
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell’organizzazione	Nota Metodologica	4	
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota Metodologica	4	
	2-4 Revisione delle informazioni	Nota Metodologica, Responsabilità ambientale (Energia, Emissioni), Allegati (Indicatori Ambientali)	4; 41-42; 59-61	
	2-5 Assurance esterna	Nota Metodologica	4	
Attività e lavoratori				
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Chi siamo (Introduzione a Sisma, Sisma dal 1961, Il modello di business), Qualità del prodotto e innovazione (Catena di fornitura sostenibile)	6-11; 28-29	
	2-7 Dipendenti	Responsabilità verso le persone, Allegati (Indicatori Sociali)	30-36; 49-58	
	2-8 Lavoratori non dipendenti	Allegati (Indicatori Sociali)	49-58	
Governance				
	2-9 Struttura e composizione della governance	Chi siamo (Il modello di Governance)	12	
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	Chi siamo (Il modello di Governance)	12	
Strategia, politiche e prassi				
	2-23 Impegno in termini di policy	Chi siamo (Codice Etico)	13	
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	Chi siamo (Compliance, anticorruzione e comportamenti anti-competitivi)	14	
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	Chi siamo (Compliance, anticorruzione e comportamenti anti-competitivi)	14	
	2-28 Appartenenza ad associazioni	Business Responsabile (Un dialogo continuo con gli Stakeholder)	19-21	
Coinvolgimento degli stakeholder				
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Business Responsabile (Un dialogo continuo con gli Stakeholder)	19-21	
	2-30 Contratti collettivi	Allegati (Indicatori sociali)	49-58	

GRI CONTENT INDEX

GRI STANDARD	INFORMATIVA	CAPITOLI	PAGINA	OMISSIONI
GRI 3: Temi Materiali (2021)				
	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	Chi Siamo (Valore economico generato e distribuito), Business Responsabile (Temi materiali per Sisma)	16; 22-23	
	3-2 Elenco dei temi materiali	Business Responsabile (Temi materiali per Sisma), Allegati (Tabella di correlazione impatti – tematiche materiali, Tabella di correlazione tematiche materiali – GRI Topic Specific)	22-23; 47-48	
Temi Materiali				
Performance economica e solidità finanziaria				
GRI 3: Temi materiali (2021)	3-3 Gestione dei temi materiali	Chi Siamo (Valore economico generato e distribuito), Business Responsabile (Temi materiali per Sisma)	16; 22-23	
GRI 201: Performance economica (2016)	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	Chi Siamo (Valore economico generato e distribuito), Allegati (Indicatori Economici)	16; 62	
Etica e integrità				
GRI 3: Temi materiali (2021)	3-3 Gestione dei temi materiali	Chi siamo (Compliance, anticorruzione e comportamenti anti-competitivi), Business Responsabile (Temi materiali per Sisma)	14; 22-23	
GRI 205: Anticorruzione (2016)	205-3 Casi di corruzione accertati e azioni intraprese	Chi siamo (Compliance, anticorruzione e comportamenti anti-competitivi)	14	
GRI 206: Comportamento anticompetitivo (2016)	206-1 Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	Chi siamo (Compliance, anticorruzione e comportamenti anti-competitivi)	14	
Compliance sociale e ambientale				
GRI 3: Temi materiali (2021)	3-3 Gestione dei temi materiali	Chi siamo (Compliance, anticorruzione e comportamenti anti-competitivi), Business Responsabile (Temi materiali per Sisma)	14; 22-23	
Catena di fornitura				
GRI 3: Temi materiali (2021)	3-3 Gestione dei temi materiali	Business Responsabile (Temi materiali per Sisma), Qualità del prodotto e innovazione (Qualità, Catena di fornitura sostenibile)	22-23; 25-26; 28-29	
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento (2016)	GRI 204-1 Proporzione della spesa effettuata a favore dei fornitori locali	Qualità del prodotto e innovazione (Qualità, Catena di fornitura sostenibile), Allegati (Indicatori Economici)	25-26; 28-29; 62	
Diritti Umani				
GRI 3: Temi materiali (2021)	3-3 Gestione dei temi materiali	Chi siamo (Codice Etico), Business Responsabile (Temi materiali per Sisma), Responsabilità verso le persone	13; 22-23; 30-36	
GRI 406: Non discriminazione (2016)	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Responsabilità verso le persone	30-36	
Consumo di energia ed emissioni GHG				
GRI 3: Temi materiali (2021)	3-3 Gestione dei temi materiali	Business Responsabile (Temi materiali per Sisma), Responsabilità ambientale (Gli stabilimenti e il Sistema di Gestione ambientale, Energia, Emissioni)	22-23; 39-42	
GRI 302: Energia (2016)	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Responsabilità ambientale (Energia)	41	
GRI 305: Emissioni (2016)	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	Responsabilità ambientale (Emissioni), Allegati (indicatori Ambientali)	42; 59-61	
	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	Responsabilità ambientale (Emissioni), Allegati (indicatori Ambientali)	42; 59-61	

GRI CONTENT INDEX

GRI STANDARD	INFORMATIVA	CAPITOLI	PAGINA	OMISSIONI
Gestione dei rifiuti				
GRI 3: Temi materiali (2021)	3-3 Gestione dei temi materiali	Business Responsabile (Temi materiali per Sisma), Responsabilità ambientale (La gestione dei rifiuti)	22-23; 43	
GRI 306: Rifiuti (2020)	306-3 Rifiuti prodotti	Responsabilità ambientale (La gestione dei rifiuti), Allegati (Indicatori ambientali)	43; 59-61	
	306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento	Responsabilità ambientale (La gestione dei rifiuti), Allegati (Indicatori ambientali)	43; 59-61	
	306-5 Rifiuti destinati a smaltimento	Responsabilità ambientale (La gestione dei rifiuti), Allegati (Indicatori ambientali)	43; 59-61	
Valorizzazione e benessere del personale				
GRI 3: Temi materiali (2021)	3-3 Gestione dei temi materiali	Business Responsabile (Temi materiali per Sisma), Responsabilità verso le persone (Attrazione dei talenti e formazione del personale come motori di crescita e progresso)	22-23; 32-33	
GRI 401: Occupazione (2016)	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	Responsabilità verso le persone (Attrazione dei talenti e formazione del personale come motori di crescita e progresso), Allegati (Indicatori Sociali)	32-33; 49-58	
Formazione				
GRI 3: Temi materiali (2021)	3-3 Gestione dei temi materiali	Business Responsabile (Temi materiali per Sisma), Responsabilità verso le persone (Attrazione dei talenti e formazione del personale come motori di crescita e progresso, Formazione)	22-23; 32-33	
GRI 404: Formazione e istruzione (2016)	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	Responsabilità verso le persone (Attrazione dei talenti e formazione del personale come motori di crescita e progresso, Formazione), Allegati (Indicatori Sociali)	32-33; 49-58	
Diversità e pari opportunità				
GRI 3: Temi materiali (2021)	3-3 Gestione dei temi materiali	Chi siamo (Codice Etico), Business Responsabile (Temi materiali per Sisma), Responsabilità verso le persone	13; 22-23; 30-36	
405: Diversità e pari opportunità (2016)	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	Chi Siamo (il modello di Governance), Responsabilità verso le persone, Allegati (Indicatori Sociali)	12; 30-36; 49-58	
Salute e sicurezza				
GRI 3: Temi materiali (2021)	3-3 Gestione dei temi materiali	Business Responsabile (Temi materiali per Sisma), Responsabilità verso le persone (Salute e sicurezza sul lavoro, Formazione alla Salute e sicurezza)	22-23; 35-36	
GRI-403: Salute e sicurezza sul lavoro (2018)	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Responsabilità verso le persone (Salute e sicurezza sul lavoro), Allegati (Mansioni e attività aziendali correlate)	35-36; 46	
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	Responsabilità verso le persone (Salute e sicurezza sul lavoro)	35-36	
	403-3 Servizi di medicina del lavoro	Responsabilità verso le persone (Salute e sicurezza sul lavoro)	35-36	
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Responsabilità verso le persone (Salute e sicurezza sul lavoro)	35-36	

GRI CONTENT INDEX

GRI STANDARD	INFORMATIVA	CAPITOLI	PAGINA	OMISSIONI
GRI-403: Salute e sicurezza sul lavoro (2018)	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Responsabilità verso le persone (Salute e sicurezza sul lavoro, Formazione alla Salute e sicurezza)	35-36	
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	Responsabilità verso le persone (Salute e sicurezza sul lavoro)	35-36	
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	Responsabilità verso le persone (Salute e sicurezza sul lavoro)	35-36	
	403-9 Infortuni sul lavoro	Responsabilità verso le persone (Salute e sicurezza sul lavoro), Allegati (Indicatori sociali)	35-36; 49-58	
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti (2016)	416-2 Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	Chi siamo (Compliance, anticorruzione e comportamenti anticompetitivi)	14	
Ricerca e sviluppo				
GRI 3: Temi materiali (2021)	3-3 Gestione dei temi materiali	Chi siamo (Il modello di Business), Business Responsabile (Temi materiali per Sisma), Qualità del prodotto e innovazione (R&S e Ufficio Tecnico), Responsabilità verso le persone (Attrazione dei talenti e formazione del personale come motori di crescita e progresso)	10-11; 22-23; 27; 32-33	
Qualità del prodotto				
GRI 3: Temi materiali (2021)	3-3 Gestione dei temi materiali	Qualità del prodotto e innovazione (Qualità, R&S e Ufficio Tecnico)	24-27	
GRI 417: Etichettatura di prodotti e servizi (2016)	417-2 Episodi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	Chi siamo (Compliance, anticorruzione e comportamenti anti-competitivi)	14	
Privacy e cybersecurity				
GRI 3: Temi materiali (2021)	3-3 Gestione dei temi materiali	Chi siamo (Cybersecurity e Data Privacy), Business Responsabile (Temi materiali per Sisma)	15; 22-23	
GRI 418: Privacy dei clienti (2016)	GRI 418-1 Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita dei loro dati	Chi siamo (Cybersecurity e Data Privacy)	15	
Comunità				
GRI 3: Temi materiali (2021)	3-3 Gestione dei temi materiali	Business Responsabile (Un dialogo continuo con gli Stakeholder, Temi materiali per Sisma)	19-23	